



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N.º 001

30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

El Rector de la Universidad del Quindío y Presidente de la Comisión Universitaria de Carrera Especial de la Universidad del Quindío, en ejercicio de sus facultades legales y estatutarias, especialmente las conferidas en el artículo 69 de la Constitución Política, Ley 30 del año 1992, lo previsto en los acuerdos del Consejo Superior Nos. 005 del 28 de febrero del 2005, y en el Acuerdo del Consejo Superior No. 011 del 26 de agosto del año 2013 artículo 24, y

CONSIDERANDO:

- A. Que el artículo 69 de la Constitución Política establece: “Las universidades podrán darse sus directivas y regirse por sus propios estatutos, de acuerdo con la ley. La ley establecerá un régimen especial para las universidades del Estado. El Estado fortalecerá la investigación científica en las universidades oficiales y privadas y ofrecerá las condiciones especiales para su desarrollo. El Estado facilitará mecanismos financieros que hagan posible el acceso de todas las personas aptas a la educación superior”.
- B. Que la Ley 30 del año 1992 “Por medio del cual se organiza el servicio público de la educación superior”, en los artículos 28, 57 y 79, permite sustentar la existencia de la facultad que tienen las universidades públicas para regular la carrera de su personal administrativo, como función que se desprende necesariamente de la definición de autonomía, contenida en el artículo 28, en el cual se precisa que uno de los alcances de dicha autonomía universitaria es la de “darse y modificar sus estatutos” y “adoptar sus correspondientes regímenes”.
- C. Que el artículo 57, inciso tercero de la misma Ley, advierte con claridad que el régimen especial de las universidades comprende la organización y elección de sus directivas, la organización y elección del personal docente, la organización y elección del personal administrativo, conceptos que en su sentido lato conllevan la facultad de señalar los sistemas de ingreso, selección, retiro, etc. es decir, el sistema de carrera.
- D. Que el artículo 79 ibidem, indica los temas mínimos que en asuntos de personal administrativo debe contener el estatuto general, temas mínimos que se refieren a derechos, obligaciones, inhabilidades, prohibiciones, situaciones administrativas etc. de acuerdo, con las normas vigentes en cada uno de esos asuntos.
- E. Que en consecuencia de lo anterior, los estatutos no podrán desconocer el artículo 125 de la Constitución Política, la cual ordena que los empleos públicos deben ser provistos por concurso de méritos, teniendo en cuenta las demás normas vigentes sobre las especificidades del régimen de dichos empleados públicos, que para la Universidad del Quindío se encuentran señaladas en el acuerdo del Consejo Superior número 011 del año 2013 “Por medio del cual se expide el estatuto de personal





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N.º 001

30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

administrativo y de sistema de carrera especial para el personal administrativo de la Universidad del Quindío”

- F. Que el estatuto de personal administrativo, señala en su artículo 2, los principios y criterios generales que deberá desarrollarse para la carrera administrativa de la Universidad, así:

“Igualdad: Según el cual el ingreso a los empleos de carrera en la Universidad se brindará en igualdad de oportunidades, sin discriminación de ninguna índole, particularmente por motivos como credo político, raza, religión o género.

Mérito: Según el cual, el acceso a cargos de carrera en la Universidad y la Noma, permanencia en los mismos, estarán determinados por la permanente demostración de las calidades académicas y la experiencia, el buen desempeño laboral y la observancia de buena conducta de los empleados que pertenecen a la carrera y de los aspirantes a ingresar a ella. La permanencia en los cargos de carrera especial administrativa exige la calificación satisfactoria en el desempeño del empleo, el logro de resultados y realizaciones en el desarrollo y ejercicio de la función pública y la adquisición de las nuevas competencias que demande el ejercicio de la misma.

Cumplimiento: Todos los empleados deberán cumplir cabalmente las normas que regulan la función pública universitaria y las funciones asignadas al empleo;

Evaluación: La permanencia en los cargos exige que el empleado público de carrera especial administrativa se someta y colabore activamente en el proceso de evaluación personal e institucional, de conformidad con los criterios definidos por la entidad;

Promoción de lo público: Es tarea de cada empleado la búsqueda de un ambiente colaborativo, de trabajo en grupo y de defensa permanente del interés público en cada una de sus actuaciones y las de la Administración Pública universitaria. Cada empleado asume un compromiso con la protección de los derechos, los intereses legales y la libertad de los ciudadanos.”

- G. Que el citado acuerdo del Consejo Superior, preceptúa en el artículo 8, entre las funciones de la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa - CUCEA:

“b. Aplicar según lo dispuesto por el presente acuerdo y las demás normas sobre la materia, los lineamientos de los procesos de selección para la provisión de empleos de carrera administrativa, sea por concurso abierto o cerrado según reglamento expedido por la CUCEA”

- H. Que el Acuerdo ibídem en el capítulo V “De los procesos de selección y concurso”, prescribe en los artículos 21, 22, 23 y 24, lo siguiente:





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®

Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

“CAPITULO V DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONCURSOS

ARTÍCULO 21: Los concursos para el ingreso y el ascenso a los empleos públicos de carrera administrativa serán para todas las personas que acrediten los requisitos exigidos para su desempeño y el CUCEA determinara mediante reglamento expedido con antelación, según el caso si procede por método cerrado o abierto.

ARTÍCULO 22: El empleado que haya desempeñado un cargo de carrera en calidad de provisional, podrá participar en el concurso del respectivo empleo, siempre y cuando cumpla los requisitos que exige el mismo.

ARTÍCULO 23: Etapas del Proceso de Selección. El proceso de selección o concurso comprenderá las siguientes etapas: la requisición o convocatoria, el reclutamiento, la preselección, la evaluación integral (la aplicación de pruebas o instrumentos de selección, la entrevista de selección, el análisis integral de toda la información), la publicación de resultados, la retroalimentación del proceso de selección, la conformación de la lista de elegibles, el periodo de prueba y la inscripción en carrera. Los concursos o procesos de selección serán adelantados por la Universidad a través de contratos o convenios interadministrativos, suscritos con otras universidades públicas, privadas o instituciones de educación superior.

ARTÍCULO 24: De la requisición o convocatoria. La Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa elaborará el proyecto de convocatoria de acuerdo a los requerimientos legales y parámetros técnicos según la naturaleza del empleo a proveer. La Convocatoria para el concurso y sus modificaciones se hará por acto administrativo suscrito por el Rector y el presidente de la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa.

La convocatoria es norma reguladora de todo concurso y obliga tanto a la administración, como a las entidades contratadas para la realización del concurso y a los participantes.”

- I. Que, en acatamiento de la orden judicial emanada por el Juzgado Segundo Administrativo Oral del Circuito de Armenia, dentro del medio de control de acción de cumplimiento que cursa en el despacho con radicado número 2013-411, en el que actúa como accionante: Fabio Cagua Castellanos (Sindicato de Trabajadores administrativos Uniquindío) y demandado: Universidad del Quindío, se deben de adelantar los respectivos procesos administrativos, tendientes a la implementación de régimen de carrera especial al interior de la institución.
- J. Que en cumplimiento del citado fallo judicial el Consejo Superior de la Universidad del Quindío, profirió el acuerdo número 011 del 26 de agosto del año 2013 “Por medio del cual se expide el estatuto de personal administrativo y sistema de carrera especial para el personal administrativo de la Universidad del Quindío”, al igual que el acuerdo del Consejo Superior número 073 del 17 de diciembre del año 2018 “Por medio del cual se crea el registro interno del sistema de carrera especial administrativa de la Universidad del Quindío y se dictan otras disposiciones”. Asimismo, se realizó la



UNIQUINDÍO, en conexión territorial

Carrera 15 Calle 12 Norte Tel: (606) 7 35 93 00 Armenia - Quindío - Colombia





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®

Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

anotación de inscripción en el registro interno de los empleos públicos de carrera, reportando, además, las plazas vacantes a la fecha de expedición del acto administrativo.

- K. Que, en cumplimiento de lo anterior, la Universidad del Quindío, para la vigencia 2021, llevó a cabo convocatoria pública para proveer 21 empleos vacantes y concurso de ascenso para 9 plazas de la planta administrativa, de los cuales, los 21 cargos vacantes fueron suplidos en su integridad mediante el concurso público abierto, y los 9 de ascenso fueron declarados desiertos.
- L. Que, asimismo, para la vigencia 2022, se realizó convocatoria pública para proveer 14 vacantes y concurso de ascenso para 6 plazas de la planta administrativa, de los cuales 14 cargos fueron suplidos en su integridad mediante el concurso público abierto y 1 cargo provisto mediante concurso de ascenso, por lo que fue declarado desierto los 5 restantes, mediante Resolución de Rectoría número 10652 del 19 de enero del año 2023.
- M. Que para la vigencia 2023, se publicó convocatoria pública para proveer 14 vacantes y concurso de ascenso para 6 plazas de la planta administrativa, de los cuales 14 cargos fueron suplidos en su integridad mediante concurso público abierto y 2 cargos provistos mediante concurso de ascenso, por lo que fueron declarados desiertos los 4 restantes mediante Resolución de Rectoría número 12792 del 30 de abril de 2024.
- N. Que el Consejo Superior, en sesión del día 14 de junio del año 2022, aprobó los siguientes acuerdos: número 133 *“Por medio del cual se determina la estructura orgánica de la Universidad del Quindío y las funciones generales de sus dependencias y se dictan otras disposiciones”* y número 134 *“Por medio de la cual se suprimen, crean y recategorizan unos empleos y en consecuencia se establece una nueva planta de empleos administrativos de la Universidad del Quindío y se dictan otras disposiciones”*, modificado por el Acuerdo del Consejo Superior número 141 del 24 de octubre del año 2023 *“Por medio de la cual se modifica el Artículo décimo del Acuerdo del Consejo Superior Número 134 del año 2022”*.
- O. Que en sesión ordinaria del 30 de agosto del año 2024, la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa - CUCEA, acordó convocar a concurso público de méritos, con el fin de proveer empleos vacantes de la planta administrativa de la Universidad del Quindío para 14 plazas, y concurso de ascenso para 6 plazas, en cumplimiento a lo dispuesto en el acuerdo del Consejo Superior número 011 del año 2013, en especial, a las disposiciones anotadas en el artículo 8, literal b, y artículo 24, al igual que atendiendo la programación de concursos aprobado por el Consejo Superior de la Universidad del Quindío y al *“PLAN ANUAL DE VACANTES GESTIÓN DE TALENTO HUMANO – 2024”* elaborado por la Dirección de Gestión Humana y aprobado por la CUCEA (El cual hace parte integral del presente acuerdo). Para el **concurso abierto de méritos**, se tuvo en cuenta; la necesidad, modernización,



UNIQUINDÍO, en conexión territorial

Carrera 15 Calle 12 Norte Tel: (606) 7 35 93 00 Armenia - Quindío - Colombia





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001

30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

eficiencia en el servicio, distribución en los diferentes niveles jerárquicos (profesional, técnico y asistencial) de manera proporcional; asimismo, cargos que en el momento no se han provisto y se encuentran vacantes, también cargos del concurso de ascenso adelantado en la vigencia anterior y que fueron declarados desiertos, atendiendo las disposiciones señaladas en el artículo 2º de la Ley 1960 de 2019. Además de lo anterior, se atendió a los lineamientos dispuestos en; la Circular de la CNSC No. 20191000000157 del año 2019 **para los cargos a proveer por concurso de ascenso**, que estos no cuenten con funcionarios en propiedad y que existieran funcionarios en carrera administrativa que pudieran optar por ellos, tanto por su formación académica, como por su experiencia laboral y conveniencia financiera. Aunado a lo anterior, el Plan Anual de Vacantes para la vigencia 2024, atendió las disposiciones de la Ley 2418 del 09 de agosto de 2024 "Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones" o "ley de reserva de plazas para personas con discapacidad".

- P. Que la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa - CUCEA, en pleno uso de sus facultades,

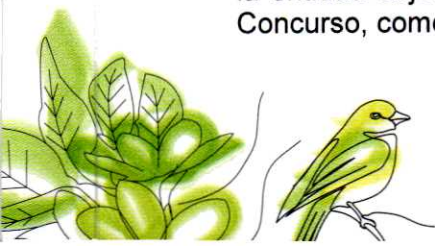
ACUERDA:

ARTÍCULO 1º. Convocar a concurso público de méritos para proveer 14 empleos vacantes y concurso de ascenso para 6 plazas de la planta administrativa de la universidad del Quindío, atendiendo los criterios de la parte considerativa.

ARTÍCULO 2º. Los principios y criterios generales que deberá desarrollarse para la carrera administrativa de la Universidad, serán los señalados en el artículo 209 de la Constitución Política, y los descritos en el artículo 2 del acuerdo del Consejo Superior N° 011 del año 2013, que corresponden a los siguientes: igualdad, mérito, cumplimiento, evaluación y promoción de lo público.

ARTÍCULO 3º. Las normas que rigen el concurso de méritos son las establecidas en el artículo 69 de la Constitución Política, Ley 30 del año 1992, acuerdo del Consejo Superior N° 011 del 26 de agosto del año 2013 *“Por medio del cual se expide el estatuto de personal administrativo y sistema de carrera especial para el personal administrativo de la Universidad del Quindío”*, la Resolución 4275 del año 2015 *“Manual de funciones”* y sus modificaciones, Resolución de Rectoría Planta Administrativa, Ley 909 del año 2004, Decretos reglamentarios y demás normas.

PARÁGRAFO. El presente acuerdo, es norma reguladora del concurso y obliga tanto a la entidad objeto de la misma, a la Institución de Educación Superior que desarrolle el Concurso, como a los participantes inscritos.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° - 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

ARTÍCULO 4°. El Concurso público de méritos abierto para proveer 14 vacantes, y el concurso de méritos de ascenso para proveer 6 vacantes, pertenecientes al sistema de carrera especial administrativa de la planta de empleos, atendiendo lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 23 del acuerdo del Consejo Superior No. 011 del año 2013, será adelantado por una Institución de Educación Superior, pública o privada, que se encuentre certificada por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

ARTÍCULO 5°. Las etapas del proceso de selección, de conformidad con el artículo 23 del estatuto de personal administrativo y sistema de carrera especial, son las siguientes:

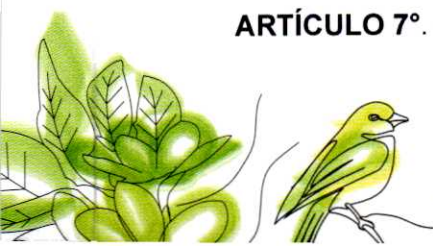
1. Requisición o convocatoria
2. Reclutamiento
3. Preselección
4. Evaluación integral
 - 4.1 Pruebas de competencias básicas
 - 4.2 Pruebas de competencias funcionales
 - 4.3 Pruebas comportamentales - Entrevista
 - 4.4 Valoración de antecedentes
5. Publicación de resultados
6. Exhibición (según jurisprudencia de tutela de la Corte Constitucional, las jornadas de exhibición son requisito sine qua non para la materialización del principio de publicidad y contradicción en los concursos de méritos)
7. Retroalimentación del proceso de selección
8. Conformación de la lista de elegibles
9. Periodo de prueba
10. Inscripción en carrera

PARÁGRAFO: Posteriormente, se desarrollará cada una de las etapas previstas en este artículo.

ARTÍCULO 6°. Para participar en el proceso de selección se requiere:

1. Ser ciudadano(a) colombiano(a).
2. Cumplir con los requisitos mínimos del empleo que escoja el aspirante, señalados en documento anexo (manual de funciones)
3. No encontrarse incurso dentro de las causales constitucionales y legales de inhabilidad e incompatibilidad o prohibiciones para desempeñar empleos públicos, que persistan al momento de posesionarse en el evento de ocupar una posición de elegibilidad como resultado del concurso abierto de méritos.
4. Aceptar en su totalidad las reglas establecidas en el Proceso de Selección.
6. Los demás requisitos establecidos en normas legales y reglamentarias vigentes.

ARTÍCULO 7°. Son causales de exclusión del proceso de selección, las siguientes:





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO.
Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

1. Aportar documentos falsos o adulterados para su inscripción.
2. Incumplir los requisitos mínimos exigidos en el manual de funciones para el empleo al cual aspire.
3. No superar las pruebas de carácter eliminatorio, establecidas para el concurso abierto de méritos o de ascenso.
4. No presentarse a cualquiera de las pruebas establecidas a que haya sido citado por la Institución de Educación Superior contratada para tal fin.
5. Ser suplantado por otra persona para la presentación de las pruebas previstas en el Concurso.
6. Realizar acciones para cometer fraude en el concurso abierto de méritos y/o de ascenso.
7. Transgredir las disposiciones contenidas tanto en el acuerdo como en los demás documentos que reglamenten las diferentes etapas del concurso.
8. No acreditar los requisitos en la fecha de corte que sea establecida.
9. Presentarse a las pruebas bajo estado de embriaguez o bajo efectos de sustancias psicoactivas.

PARÁGRAFO UNO: Las citadas causales de exclusión, se aplicarán al aspirante en cualquier momento del proceso de selección, si se comprueba su ocurrencia, sin perjuicio de las acciones judiciales y/o administrativas a que haya lugar.

ARTÍCULO 8°: En virtud de la presunción de buena fe de que trata el artículo 83 de la Constitución Política, el aspirante se compromete a suministrar en todo momento información veraz. Las anomalías, inconsistencias y/o falsedades en la información, documentación y/o en las pruebas, o intento de fraude, podrá conllevar a las sanciones legales y/o reglamentarias a que haya lugar, y/o a la exclusión del proceso de selección en el estado en que éste se encuentre.

ARTÍCULO 9°. Los niveles de los 14 empleos vacantes que se convocan en el concurso público de méritos abiertos y los 6 empleos vacantes que se convocan para el concurso de ascenso son los siguientes:

| NIVELES | Total cargos disponibles por niveles | porcentaje por niveles | # cargos concurso abierto | # cargos concurso ascenso |
|--------------|--------------------------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------|
| PROFESIONAL | 110 | 43,65% | 6 | 3 |
| TECNICO | 42 | 16,67% | 2 | 1 |
| ASISTENCIAL | 100 | 39,68% | 6 | 2 |
| TOTAL | 252 | 100% | 14 | 6 |

PARÁGRAFO PRIMERO: De conformidad con lo señalado en la Ley 2418 del 09 de agosto de 2024 "Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratuidad de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones” o “ley de reserva de plazas para personas con discapacidad”, bajo el criterio de la reserva del 7% del número de plazas que se presentan para concurso abierto y de ascenso para personas con discapacidad, se aproxima al más favorable, por lo tanto, de los cargos a proveer mediante el concurso abierto (14) y de ascenso (6), se destinará un (1) cargo por cada modalidad, es decir, uno (1) para modalidad abierta y uno (1) para modalidad ascenso, los cuales serán dirigidos exclusivamente a la población con discapacidad, así:

Para el concurso abierto de méritos, el siguiente cargo:

| Dependencia | Cargo | Código | Grado | Observación |
|--------------------------|-------------------------|--------|-------|----------------------------------|
| donde se ubique el cargo | Auxiliar Administrativo | 4044 | 17 | Cupo reservado para discapacidad |

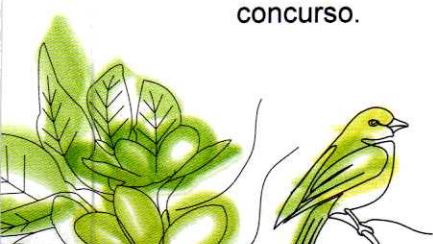
Para el concurso de ascenso:

| Subdependencia 1 | Subdependencia 2 | Cargo | Código | Grado | Observación |
|---------------------------------------|---|---------------------------|--------|-------|----------------------------------|
| Dirección de Planeación Institucional | Departamento de Planificación Estratégica | Profesional Especializado | 2028 | 14 | Cupo reservado para discapacidad |

PARÁGRAFO SEGUNDO: En los concursos para la provisión de las plazas reservadas podrán participar las personas que acrediten una discapacidad y los requisitos para el desempeño del empleo público, para lo cual el operador del concurso será el encargado de verificar dicha condición.

PARÁGRAFO TERCERO: El operador del concurso, deberá establecer las adaptaciones y ajustes razonables que resulten necesarios, sin afectar el sentido de la prueba, tendientes a garantizar la igualdad real de oportunidades entre los concursantes, independiente a la existencia o ausencia de discapacidad.

ARTÍCULO 10°. El proceso de selección será divulgado en la página web de la Universidad del Quindío, en el enlace Convocatorias de la institución. Asimismo, en la página institucional de la Institución de Educación Superior contratada para adelantar el concurso.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO.
Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

PARÁGRAFO: Toda la documentación e información que se emita en desarrollo de la convocatoria, permanecerá publicada durante el desarrollo de la misma.

ARTÍCULO 11°. Antes de dar inicio a la etapa de inscripciones, el Proceso de Selección podrá ser modificado o complementado, a solicitud del operador del concurso, o directamente por la universidad, por circunstancias debidamente justificadas, la cual será oportunamente divulgado a través de la página web de la Universidad del Quindío, en el enlace Convocatorias y en la página web institucional de la Institución de Educación Superior, contratada para adelantar el concurso.

PARÁGRAFO UNO: Iniciada la etapa de inscripciones, el Proceso de Selección sólo podrá modificarse en cuanto al sitio, hora y fecha de recepción de inscripciones y aplicación de las pruebas. Las fechas y horas no podrán anticiparse a las previstas inicialmente.

PARÁGRAFO DOS: Las modificaciones, respecto de la fecha de las inscripciones, se divulgarán por los mismos medios utilizados para la divulgación del Proceso de Selección, señaladas en el artículo 10, por lo menos con dos (2) días hábiles de anticipación a la fecha de iniciación del periodo adicional.

PARÁGRAFO TRES: Las modificaciones relacionadas con fechas o lugares de aplicación de las pruebas serán publicadas por los mismos medios utilizados para la divulgación del Proceso de Selección, señaladas en el artículo 10 del presente acuerdo con por lo menos dos (2) días hábiles de anticipación a la fecha inicialmente prevista para su aplicación.

PARÁGRAFO CUATRO: Sin perjuicio de lo anterior, los errores formales se podrán corregir en cualquier tiempo de oficio o a petición de parte de conformidad con lo previsto por el artículo 45 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

ARTÍCULO 12°. Los aspirantes a las vacantes del concurso abierto de méritos y de ascenso, realizarán su inscripción en el aplicativo que disponga el operador del concurso que sea contratado por la Universidad del Quindío. El cargue de documentos lo realizarán los aspirantes por medio del aplicativo correspondiente los días contemplados en el cronograma general del concurso.

Para efectos de la inscripción, el operador contratado, entregará a cada aspirante un PIN o contraseña para que compruebe a satisfacción el cargue de la documentación. La Universidad seleccionada dispondrá de todos los recursos necesarios para garantizar la seguridad informática durante el proceso.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N.º 00-001

30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

PARÁGRAFO UNO: En el portal institucional de la Universidad del Quindío se dispondrá de un enlace que redireccionará a la plataforma dispuesta por el operador del concurso de méritos abierto y de ascenso, para iniciar todas las fases del proceso

PARÁGRAFO DOS: La Universidad seleccionada deberá contar con un software especializado para la ejecución de concursos de méritos. Este programa tendrá los módulos para la inscripción de los aspirantes, cargue de documentación, interfaz de comunicación, capacidad para enviar mensajes a los aspirantes, módulo de reclamaciones y demás aspectos necesarios para la correcta ejecución del concurso.

ARTÍCULO 13° El operador del concurso de méritos abierto y de ascenso, informará tanto por la página institucional de la Universidad del Quindío, en el enlace Convocatorias o la página web de la Institución de Educación Superior, operadora del concurso, todas las etapas de la convocatoria.

ARTÍCULO 14°. La lista de los aspirantes inscritos por empleo para el concurso de méritos abierto o de ascensos, será publicada en la página www.uniquindio.edu.co, en el enlace Convocatorias, o en la plataforma dispuesta por el operador contratado por la Universidad del Quindío para adelantar el proceso.

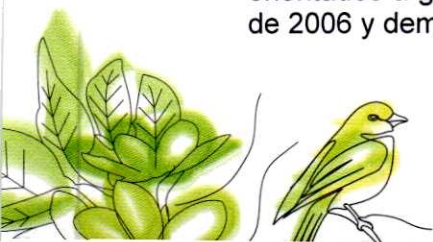
ARTÍCULO 15°. Para todos los efectos del presente Acuerdo, se tendrán en cuenta las siguientes definiciones:

Educación: Es un proceso de formación permanente, personal, cultural y social que se fundamenta en una concepción integral de la persona humana, de su dignidad, de sus derechos y de sus deberes.

Educación Formal: Es aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas, conducentes a grados y títulos.

Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano. Es aquella que se imparte en instituciones públicas o privadas certificadas en los términos del Decreto 4904 de 2009 y el Decreto 1075 de 2015, con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar en aspectos académicos o laborales, sin sujeción al sistema de niveles y grados establecidos en la Educación Formal y conduce a la obtención de Certificados de Aptitud Ocupacional.

De acuerdo con la especificidad de las funciones de algunos empleos y con el fin de lograr el desarrollo de determinados conocimientos, aptitudes o habilidades, se podrán exigir programas específicos de educación para el trabajo y el desarrollo humano orientados a garantizar su desempeño, de conformidad con el artículo 5° de la Ley 1064 de 2006 y demás normas que la desarrollen o complementen.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

Educación Informal. Se considera educación informal todo conocimiento libre y espontáneo adquirido, proveniente de personas, entidades, medios masivos de comunicación, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales y otros no estructurados. Aquella que tiene como objetivo, brindar oportunidades para complementar, actualizar, perfeccionar, renovar o profundizar conocimientos, habilidades, técnicas y prácticas.

De conformidad con el artículo 2.6.6.8 del Decreto 1075 de 2015, hacen parte de esta oferta educativa aquellos cursos que tengan una duración inferior a ciento sesenta (160) horas. Solo darán lugar a la expedición de una constancia de asistencia. Se acreditarán a través de certificaciones de participación en eventos de formación como diplomados, cursos, seminarios, congresos, simposios, entre otros; a excepción de los cursos de inducción, cursos de ingreso y/o promoción que se dicten con ocasión de los procesos de selección en la entidad.

Experiencia: Se entiende como los conocimientos, las habilidades y destrezas adquiridas o desarrolladas durante el ejercicio de un empleo, profesión, arte u oficio. Para efectos del presente Acuerdo, la experiencia se clasifica en profesional, relacionada, profesional relacionada y laboral, y se tendrá en cuenta el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la Universidad del Quindío, objeto del Proceso de Selección.

Experiencia profesional: Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, en el ejercicio de las actividades propias de la profesión o disciplina académica exigida para el desempeño del empleo. De conformidad, con el artículo 2.2.2.3.7., del Decreto Ley 1083 de 2015.

En el caso de las disciplinas académicas o profesiones relacionadas con Ingeniería, la experiencia profesional se computará de la siguiente manera:

- Si el aspirante obtuvo su título profesional antes de la vigencia de la Ley 842 de 2003, la experiencia profesional se computará a partir de la terminación y aprobación del pensum académico respectivo.
- Si el aspirante obtuvo su título profesional posterior a la vigencia de la Ley 842 de 2003, la experiencia profesional se computará a partir de la fecha de expedición de la matrícula profesional.
- En caso de que el empleo ofertado contemple como requisito de estudios, además de la Ingeniería y afines, la experiencia profesional para ese empleo se computará a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de educación superior, o el diploma.



UNIQUINDÍO, en conexión territorial

Carrera 15 Calle 12 Norte Tel: (606) 7 35 93 00 Armenia - Quindío - Colombia





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001

30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

La experiencia adquirida con posterioridad a la terminación de estudios en las modalidades de formación técnica profesional o tecnológica, no se considerará experiencia profesional.

Experiencia relacionada: Es la adquirida en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del cargo a proveer.

Experiencia profesional relacionada: Es la adquirida a partir de la terminación y aprobación del pensum académico de la respectiva formación profesional, diferente a la Técnica Profesional y Tecnológica, en el ejercicio de empleos o actividades que tengan funciones similares a las del empleo a proveer.

Experiencia laboral: Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.

Experiencia docente: Es la adquirida en el ejercicio de las actividades de divulgación del conocimiento obtenida en instituciones educativas debidamente reconocidas.

La experiencia docente será válida cuando así esté determinado en el Manual específico de funciones y competencias laborales de la entidad.

PARÁGRAFO: Para el presente Proceso de Selección, la experiencia docente no será válida.

ARTÍCULO 16º. Los estudios se acreditarán mediante la presentación de certificaciones, diplomas, actas de grado o títulos otorgados por las instituciones correspondientes o certificado de terminación y aprobación de materias del respectivo pensum académico, cuando así lo permita la legislación vigente al respecto. De igual manera, deberá aportarse tarjeta profesional o matrícula correspondiente, según sea el caso.

PARÁGRAFO UNO. - Para su validez, requerirán de los registros y autenticaciones que determinen las normas vigentes sobre la materia.

PARÁGRAFO DOS. - En los casos en que se requiera acreditar la tarjeta o matrícula profesional, podrá sustituirse por la certificación expedida por el organismo competente de otorgarla, cuya expedición no sea superior a tres (3) meses, contados a partir del día en que quedó formalizada la inscripción, en la cual conste que dicho documento se encuentra en trámite, siempre y cuando se acredite el respectivo título o grado.

Dentro del año siguiente a la fecha de posesión, el servidor deberá presentar la correspondiente tarjeta o matrícula profesional. De no acreditarse en ese tiempo, se aplicará lo previsto en el artículo 5º de la Ley 190 de 1995, artículo 7 del Decreto ley 785 de 2005 y en las normas que la modifiquen o sustituyan.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO.
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

Títulos y certificados obtenidos en el exterior. Los estudios realizados y los títulos obtenidos en el exterior requerirán para su validez, estar apostillados y traducidos en idioma español, de acuerdo con los requerimientos establecidos en la Resolución 1959 de 2020, en concordancia con la Resolución 7943 del 18 de octubre de 2022 emanada por el Ministerio de Relaciones Exteriores.

Quienes hayan adelantado estudios de pregrado o de postgrado en el exterior, al momento de tomar posesión de un empleo público que exija para su desempeño estas modalidades de formación, podrán acreditar el cumplimiento de estos requisitos con la presentación de los certificados expedidos por la correspondiente institución de educación superior. Dentro de los (2) años siguientes a la fecha de posesión, el empleado deberá presentar los títulos debidamente homologados; si no lo hiciere, se aplicará lo dispuesto en el artículo 5° de la Ley 190 de 1995, artículo 7 del Decreto ley 785 de 2005 y en las normas que lo modifiquen o sustituyan.

PARÁGRAFO TRES: Certificaciones de educación para el trabajo y el desarrollo humano. Los programas específicos de educación para el trabajo y el desarrollo humano, se deberán acreditar mediante certificados expedidos por las entidades debidamente autorizadas para ello, de conformidad con el Decreto 4904 de 2009, compilado en el Decreto 1075 de 2015; los certificados pueden ser:

- **Certificado de Técnico Laboral por Competencias.** Se otorga a quien haya alcanzado satisfactoriamente las competencias establecidas en el programa de formación laboral.
- **Certificado de Conocimientos Académicos.** Se otorga a quien haya culminado satisfactoriamente un programa de formación académica debidamente registrado.

Los certificados deberán contener, como mínimo, los siguientes datos, según lo previsto en el Decreto 1083 de 2015:

Nombre o razón social de la entidad.

Nombre y contenido del programa.

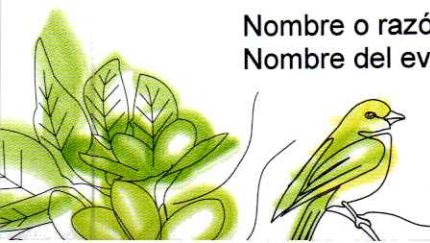
Fechas de realización.

Intensidad horaria, la cual debe estar indicada en horas y en caso de expresarse en días, se debe indicar el número total de horas por día.

Certificaciones de la educación informal. La educación informal se acreditará mediante la constancia de asistencia o participación en eventos de formación como diplomados, cursos, seminarios, congresos, simposios, entre otros, expedida por la entidad o institución que la imparte, y deberá contener mínimo lo siguiente:

Nombre o razón social de la entidad o institución.

Nombre del evento.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO.
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

Fechas de realización.

Intensidad horaria, la cual debe estar indicada en horas y en caso de expresarse en días, se debe señalar el número total de horas por día.

Se exceptúan los cursos de inducción, cursos de ingreso y/o promoción que se dicten con ocasión de los procesos de selección en la entidad.

En la prueba de valoración de antecedentes sólo se tendrá en cuenta la educación para el trabajo y el desarrollo humano y la educación informal relacionadas con las funciones del respectivo empleo, en concordancia con el numeral 3° del artículo 21° del presente Acuerdo, acreditada en cualquier tiempo.

ARTÍCULO 17°. Para la contabilización de la experiencia profesional a partir de la fecha de terminación de materias, deberá adjuntarse la certificación expedida por la institución educativa, en que conste la fecha de terminación y la aprobación de la totalidad del pensum académico. En caso de no aportarse, la misma se contará a partir de la obtención del título profesional.

PARÁGRAFO UNO. - Los certificados de experiencia en entidades públicas o privadas, deben indicar de manera expresa y exacta:

- a) Nombre o razón social de la empresa que la expide
- b) Cargos desempeñados
- c) Funciones, salvo que la ley las establezca
- d) Tiempo de servicio

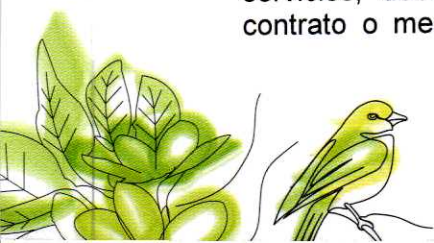
En los casos en que la ley establezca las funciones del cargo o se exija solamente experiencia laboral o profesional, no es necesario que las certificaciones las especifiquen.

Las certificaciones deberán ser expedidas por el jefe de personal o el representante legal de la entidad o empresa, o quien haga sus veces.

PARÁGRAFO DOS. - Para el caso de certificaciones expedidas por personas naturales, las mismas deberán llevar la firma, antefirma legible (Nombre completo) y número de cédula del empleador contratante, así como su dirección y teléfono.

Cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8).

PARÁGRAFO TRES. - La experiencia acreditada mediante contratos de prestación de servicios, deberá ser soportada con la respectiva certificación de la ejecución del contrato o mediante el acta de liquidación o terminación, precisando las actividades





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N.º 001

30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

desarrolladas y las fechas de inicio (día, mes y año) y terminación de ejecución del contrato (día, mes y año).

PARÁGRAFO CUATRO. - En los casos en que el aspirante haya ejercido su profesión o actividad en forma independiente o en una empresa o entidad actualmente liquidada, la experiencia se acreditará mediante declaración del mismo, siempre y cuando se especifiquen las fechas de inicio y de terminación (día, mes y año), el tiempo de dedicación y las funciones o actividades desarrolladas, la cual se entenderá rendida bajo la gravedad del juramento.

PARÁGRAFO CINCO. - Cuando se presente experiencia adquirida de manera simultánea en una o varias instituciones (Tiempos traslapados), el tiempo de experiencia se contabilizará por una sola vez.

PARÁGRAFO SEIS. - Las certificaciones que no reúnan las condiciones anteriormente señaladas no serán tenidas como válidas y, en consecuencia, no serán objeto de evaluación dentro del proceso de selección ni podrán ser objeto de posterior complementación o corrección. No se deben adjuntar actas de posesión ni documentos irrelevantes para demostrar la experiencia. No obstante, las mencionadas certificaciones podrán ser validadas en el marco del concurso por parte de la CUCEA en pro de garantizar la debida observancia del principio de mérito en cualquier etapa del proceso de selección.

PARÁGRAFO SIETE. - Los certificados de experiencia expedidos en el exterior, deberán presentarse debidamente traducidos y apostillados o legalizados, según sea el caso. La traducción debe ser realizada por un traductor certificado, en los términos previstos en la Resolución No. 1959 de 3 de agosto de 2020, en concordancia con la Resolución 7943 del 18 de octubre de 2022, expedida por el Ministerio de Relaciones Exteriores.

ARTICULO 18. -. Las definiciones y reglas contenidas en el presente Acuerdo, serán aplicadas de manera irrestricta para todos los efectos de la etapa de verificación de requisitos mínimos y la prueba de valoración de antecedentes.

Los certificados de estudios y experiencia exigidos para el empleo al que el aspirante quiera concursar, deberán presentarse en los términos establecidos en este Acuerdo, en consonancia con lo dispuesto en el Decreto 1083 del año 2015.

No se aceptarán para ningún efecto legal, los títulos, diplomas, actas de grado, ni certificaciones de estudio o experiencia que se aporten por medios distintos al aplicativo dispuesto por el operador, o cargados o modificados con posterioridad a la inscripción en este Proceso de Selección, o en la oportunidad prevista para las reclamaciones frente a los resultados de verificación de requisitos mínimos o de valoración de antecedentes.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001

30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

Los documentos de estudio y experiencia adjuntados o cargados en el aplicativo dispuesto para tal fin, podrán ser objeto de comprobación por parte de la Universidad del Quindío y/o institución de educación superior, que se contrate para el desarrollo del concurso.

PARÁGRAFO. - La universidad o institución de educación superior contratada para el efecto por la Universidad del Quindío, realizará la verificación de requisitos mínimos y la valoración de antecedentes teniendo como fecha de corte, el cronograma que se genere para tal fin.

ARTÍCULO 19. - Los documentos que se deben adjuntar escaneados en el aplicativo dispuesto para tal fin, tanto para la Verificación de los Requisitos Mínimos, como para la prueba de Valoración de Antecedentes, son los siguientes:

1. Cédula de ciudadanía ampliada por ambas caras u otro documento de identificación con fotografía y número de cédula.
2. Título(s) académico(s) o acta(s) de grado, o certificación de terminación de materias del respectivo centro universitario, conforme a los requisitos de estudio exigidos en el Proceso de Selección, para ejercer el empleo al cual aspira y la Tarjeta Profesional en los casos reglamentados por la ley.
3. Certificación(es) de los programas de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano y de cursos o eventos de formación de Educación Informal, debidamente organizadas en el orden cronológico de la más reciente a la más antigua.
4. Certificaciones de experiencia expedidas por la autoridad competente de la respectiva institución pública o privada, ordenadas cronológicamente de la más reciente a la más antigua.

Estos documentos deberán contener como mínimo, las especificaciones previstas en el presente Acuerdo.

5. Los demás documentos que permitan la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos del empleo, para el cual se inscribe el aspirante y aquellos que considere deben ser tenidos en cuenta, para la prueba de Valoración de Antecedentes.

PARÁGRAFO UNO. - El cargue de los documentos es una obligación a cargo del aspirante y se efectuará únicamente a través del aplicativo, dispuesto para dicha labor. Una vez realizada la inscripción, la información cargada en el aplicativo para efectos de la verificación de requisitos mínimos y la prueba de valoración de antecedentes, es inmodificable.

PARÁGRAFO DOS. - Cuando el aspirante no presente la documentación que acredite los requisitos mínimos de que trata este artículo, se entenderá que desiste de continuar





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° - - 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

en el proceso de selección y, por tanto, quedará excluido del Concurso, sin que por ello pueda alegar derecho alguno.

PARÁGRAFO TRES. - Los aspirantes varones que queden en lista de elegibles y sean nombrados en estricto orden de mérito en los empleos vacantes objeto del presente Concurso Público, deberán al momento de tomar posesión del empleo presentar la Libreta Militar, exceptuando las personas declaradas no aptas, exentas o que hayan superado la edad máxima de incorporación a las filas, de acuerdo a lo establecido en el inciso segundo del artículo 20 de la Ley 1780 del 02 de mayo de 2016.

ARTÍCULO 20. - La verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos para el empleo al que se aspira, no es una prueba ni un instrumento de selección, es una condición obligatoria de orden constitucional y legal que de no cumplirse genera el retiro del aspirante en cualquier etapa del proceso de selección.

La universidad o institución de educación superior contratada por la Universidad del Quindío, realizará a todos los aspirantes inscritos, la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos para el empleo que hayan seleccionado y que estén señalados en el manual de funciones de la Universidad del Quindío, con el fin de establecer si son o no admitidos para continuar en el concurso de méritos.

La verificación de requisitos mínimos se realizará exclusivamente con base en la documentación aportada por el aspirante en el aplicativo dispuesto por la institución de educación superior contratada para adelantar el concurso, de acuerdo al cronograma establecido para tal fin, lo cual será publicitado tanto en la página web de la Universidad del Quindío, como en la página de la institución de educación superior, operadora del concurso.

Los aspirantes que acrediten y cumplan los requisitos mínimos establecidos y las equivalencias establecidas en el manual de funciones de la Universidad del Quindío cuando existan para el empleo al cual se inscribieron, serán admitidos para continuar en el proceso de selección, y aquellos que no cumplan con todos los requisitos mínimos establecidos, serán inadmitidos y no podrán continuar en el concurso.

ARTÍCULO 21°. El resultado de la verificación de requisitos mínimos será publicado en la página web de la Universidad del Quindío, y en la página de la universidad o institución de educación superior contratada, fecha que será informada por estos mismos medios con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles.

ARTICULO 22°. Las reclamaciones con ocasión de los resultados de la verificación del cumplimiento de requisitos mínimos, deberán ser presentadas por los aspirantes a través del aplicativo dispuesto para tal fin, por la institución de educación superior, operador del concurso, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la fecha de publicación de los resultados.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®

Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

Para atender las reclamaciones, la universidad o institución de educación superior contratada, podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T- 466 de 2004, proferida por la Honorable Corte Constitucional y lo previsto por el artículo 22 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015.

Las respuestas a las declaraciones serán comunicadas a los participantes a través de los canales institucionales (correo electrónico), dentro de los días (10) días siguientes a la reclamación, término que podrá ser prorrogado por diez (10) días más, atendiendo el número de reclamaciones que se hayan presentado; lo cual deberá estar debidamente soportado y comunicado en la página web, tanto de la Universidad del Quindío como del operador del concurso, al menos con dos (2) días hábiles antes del vencimiento del término inicial.

Contra la decisión que resuelva las reclamaciones, no procede ningún recurso.

ARTÍCULO 23°. El resultado definitivo de admitidos y no admitidos para el empleo al cual se ha inscrito el aspirante, será publicado en la página web de la Universidad del Quindío o del operador contratado para tal fin.

ARTÍCULO 24°. La Universidad del Quindío o la institución de educación que se contrate para el desarrollo del concurso, informarán a través de su página web y/o el aplicativo dispuesto para ello, el listado de aspirantes admitidos en la etapa de verificación de requisitos mínimos de los procesos de selección (abierto de méritos o de ascenso), al igual que la fecha, hora y lugar de presentación de las pruebas.

ARTÍCULO 25°. Los aspirantes deben revisar las recomendaciones para las pruebas que emita la institución de educación superior contratada, con el fin de dar a conocer de manera detallada las instrucciones para la presentación de las mismas, así como la forma en que los resultados de aplicación de las distintas pruebas, serán calificadas y/o evaluadas en el Proceso de Selección.

ARTÍCULO 26°. Las pruebas escritas previstas en los procesos de selección (abierto de méritos o de ascenso), serán aplicadas en las instalaciones de la Universidad del Quindío en la ciudad de Armenia Quindío de manera exclusiva. En consecuencia, los aspirantes deberán adelantar los trámites y gestiones necesarias para su traslado, siendo su responsabilidad única garantizar la asistencia a la prueba de manera oportuna.

ARTÍCULO 27°. De conformidad con el artículo 26 del Acuerdo del Consejo Superior N°011 del 26 de agosto del año 2013 “Por medio del cual se expide el Estatuto de Personal Administrativo y sistema de carrera especial para el personal administrativo de la Universidad del Quindío”, las pruebas o instrumentos de selección tienen como finalidad apreciar la capacidad, idoneidad y adecuación de los aspirantes a los diferentes



UNIQUINDÍO, en conexión territorial

Carrera 15 Calle 12 Norte Tel: (606) 7 35 93 00 Armenia - Quindío - Colombia





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001

30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

empleos que se convoquen, así como establecer una clasificación de los candidatos respecto a las calidades requeridas para desempeñar con efectividad las funciones de un empleo o cuadro funcional de empleo. La valoración de estos factores, se efectuará a través de medios técnicos, lo cuales deben responder a criterios de objetividad e imparcialidad.

ARTÍCULO 28°. Las pruebas se aplicarán para los empleos de los diferentes niveles, convocados en el presente proceso de selección y los parámetros para cada una de ellas, clasificadas en concurso público de méritos abierto y concurso de ascenso, conforme a los siguientes cuadros:

| PRUEBAS | CARÁCTER | PESO PORCENTUAL | PUNTAJE APROBATORIO |
|--|----------------|-----------------|---------------------|
| Competencias básicas y funcionales | Eliminatoria | 65 % | 60.00 |
| Competencias comportamentales (Entrevista) | Clasificatoria | 20% | No aplica |
| Valoración de antecedentes | Clasificatoria | 15% | No aplica |
| TOTAL | | 100% | |

PARÁGRAFO. En la Guía de orientación se informará el sistema de calificación que se aplicará a cada empleo, a fin de que el aspirante identifique la forma de cómo será calificada su prueba, lo cual será realizado y se dará a conocer por la institución de Educación Superior, contratada para tal fin.

ARTÍCULO 29°. Dichas competencias tienen elementos cognitivos, aptitudinales y procedimentales, que pueden ser evaluadas mediante pruebas y/o instrumentos adquiridas o construidas para tal fin.

PARAGRAFO UNO: Las pruebas sobre competencias básicas, evalúa en general los niveles de dominio sobre los saberes básicos y/o aptitudes que un servidor público al servicio del Estado y para un empleo específico, debe conocer o tener.

PARÁGRAFO DOS: Las pruebas de competencias funcionales están destinadas a evaluar y calificar lo que debe estar en capacidad de hacer el aspirante, es decir, la capacidad para ejercer un empleo público específico y se define con base en el contenido funcional del mismo. Permite establecer además del conocimiento, la relación





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

entre el saber y la capacidad de integración y aplicación de dichos conocimientos en un contexto laboral.

PARÁGRAFO TRES: Las pruebas de competencias comportamentales – entrevista, están destinadas a obtener una medida de las variables psicológicas personales de los aspirantes, así como a evaluar las competencias requeridas para el desempeño de los empleos en relación con las habilidades, aptitudes y responsabilidades establecidas por la Universidad del Quindío.

PARÁGRAFO CUATRO: Las pruebas sobre competencias básicas y funcionales se calificarán numéricamente en escala de cero (0) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos (2) decimales y su resultado será ponderado con base en el sesenta y cinco por ciento (65%) asignado a esta prueba, según lo establecido en artículo 28 del presente Acuerdo. Los aspirantes que no hayan superado el mínimo aprobatorio de 60,00 puntos. en virtud de lo previsto en el artículo 28 del presente Acuerdo, no continuarán en el proceso de selección por tratarse de pruebas de carácter eliminatorio y por tanto serán excluidos.

Las pruebas sobre competencias comportamentales (entrevista), tendrán carácter clasificatorio y se calificarán numéricamente en escala de cero (0) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos (2) decimales y su resultado será ponderado con base en el veinte por ciento (20%) asignado a esta prueba, conforme a lo establecido en el artículo 28 del presente Acuerdo, la entrevista, se realizará en la prueba prevista por el operador del concurso, en las instalaciones de la Universidad del Quindío, no inferior a los cinco (5) días hábiles siguientes, y sólo será aplicada para aquellos que hayan superado las pruebas eliminatorias.

La entrevista, se realizará en la prueba prevista por el operador del concurso, en las instalaciones de la Universidad del Quindío, no inferior a los cinco (5) días hábiles siguientes, y sólo será aplicada para aquellos que hayan superado las pruebas eliminatorias.

ARTICULO 30°. Las pruebas realizadas durante el proceso de selección son de carácter reservado y sólo serán de conocimiento de las personas que indique el operador contratado para adelantar los procesos de selección en desarrollo de las reclamaciones que se generen con la valoración de las pruebas.

ARTÍCULO 31°. Las fechas para la publicación del resultado de las pruebas será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles, en la página web de la Universidad del Quindío, en el enlace Convocatorias y/o en la página web de la Institución de Educación Superior, contratada para adelantar el concurso.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001

30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

ARTÍCULO 32°. Las reclamaciones de los aspirantes respecto de los resultados de las pruebas aplicadas en el proceso de selección solo serán recibidas por el mecanismo dispuesto por el operador contratado para realizar los concursos de méritos.

PARÁGRAFO: El plazo para realizar las reclamaciones es de cinco (5) días hábiles contados a partir del día siguiente a la publicación de los resultados.

ARTICULO 33°. Cuando el aspirante manifieste en su reclamación, la necesidad de acceder a las pruebas se adelantará el procedimiento que sea establecido por el operador, en todo caso se deberá garantizar el derecho al debido proceso, y defensa entre otros de índole constitucional

PARÁGRAFO UNO: El aspirante sólo podrá acceder a las pruebas a él aplicadas, sin que pueda acceder a las pruebas u hojas de respuestas de otros aspirantes.

PARÁGRAFO DOS: La propiedad intelectual de las pruebas diseñadas será del operador, sin embargo, deberá otorgarse a la Universidad del Quindío una licencia no exclusiva para determinados fines de conformidad con los términos establecidos en el Pliego de Condiciones. El aspirante solo podrá utilizar las pruebas para la consulta y trámite de reclamaciones; el uso de estas para fines distintos podrá conllevar la exclusión del concurso y/o sanciones de acuerdo a la normatividad vigente.

PARÁGRAFO TRES: La propiedad intelectual de las pruebas diseñadas será del operador, sin embargo, deberá otorgarse a la Universidad del Quindío una licencia no exclusiva para determinados fines de conformidad con los términos establecidos en el Pliego de Condiciones. El aspirante solo podrá utilizar las pruebas para la consulta y trámite de reclamaciones; el uso de estas para fines distintos podrá conllevar la exclusión del concurso y/o sanciones de acuerdo a la normatividad vigente.

La reclamación se podrá durante los 2 días hábiles siguientes al acceso a pruebas.

ARTICULO 34°. Para atender las reclamaciones, la universidad o institución de educación superior contratada, podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T- 466 de 2004 proferida por la Honorable Corte Constitucional y lo previsto por el artículo 22 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015.

Contra la decisión con la que se resuelven las reclamaciones no procede ningún recurso.

ARTÍCULO 35°. En la fecha que disponga el operador contratado para adelantar el concurso de ascenso y el concurso abierto de méritos para el ingreso a la carrera especial administrativa de la Universidad del Quindío, la misma, deberá ser informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles, a través de su página web.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N.º 001

30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

ARTÍCULO 36°. Los resultados definitivos de las pruebas básicas, funcionales y comportamentales, se publicarán a través de página web, que disponga el operador contratado para adelantar el concurso de ascenso y el concurso abierto de méritos para el ingreso a la carrera especial administrativa de la Universidad del Quindío

ARTÍCULO 37°. La prueba de Valoración de Antecedentes es un instrumento de selección, que evalúa el mérito, mediante el análisis de la historia académica y laboral del aspirante con relación al empleo para el cual concursa. Esta prueba tendrá carácter clasificatorio y tiene por objeto la valoración de la formación y de la experiencia acreditada por el aspirante, adicional a los requisitos mínimos exigidos para el empleo a proveer, y se aplicará únicamente a los aspirantes que hayan superado la prueba sobre competencias básicas y funcionales.

La prueba de Valoración de Antecedentes, será realizada por la Institución de educación superior contratada para el efecto por la Universidad del Quindío, con base exclusivamente en los documentos adjuntados por los aspirantes para participar en el proceso de selección al momento de la inscripción, y se calificarán numéricamente en escala de cero (0) a cien (100) puntos, con una parte entera y dos (2) decimales y su resultado será ponderado por el quince por ciento (15%) asignado a esta prueba, de acuerdo con el rol del empleo convocado, según lo establecido en el artículo 28° del presente Acuerdo.

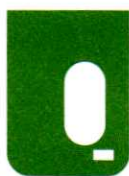
ARTÍCULO 38°. Los factores de mérito para la prueba de Valoración de Antecedentes, serán: educación y experiencia. La puntuación de los factores que componen la prueba de Valoración de Antecedentes, se realizará sobre las condiciones de los aspirantes, que excedan los requisitos mínimos previstos para el empleo.

Para efectos del presente Acuerdo, en la evaluación del factor Educación se tendrán en cuenta tres categorías: Educación Formal; Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano; y Educación Informal. El factor experiencia se clasifica en, profesional, relacionada, profesional relacionada y laboral. Estos factores se tendrán en cuenta lo establecido en esta convocatoria y en especial el artículo 16° del presente Acuerdo.

PARÁGRAFO. En la valoración de antecedentes se aplicarán en lo pertinente, las disposiciones contenidas en los artículos 15 a 23 de este Acuerdo.

ARTÍCULO 39°. Para la puntuación de los factores de la prueba de valoración de antecedentes, el valor máximo de cada factor será el establecido para cada uno, conforme a la siguiente distribución de puntajes parciales máximos:





COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA –
CUCEA

ACUERDO N° 001

30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

| Ponderación de los factores de la prueba de valoración de antecedentes | | | | | | | | Total |
|--|-------------------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------|------------------|--|--------------------|-------|
| Factores | Experiencia | | | | Educación | | | |
| Nivel | Experiencia Profesional Relacionada | Experiencia Profesional | Experiencia Relacionada | Experiencia Laboral | Educación Formal | Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano | Educación informal | |
| Profesional | 30 | 15 | N.A | N.A | 40 | 5 | 10 | 100 |
| Técnico y Asistencial | N.A | N.A | 40 | 10 | 30 | 10 | 10 | 100 |

ARTÍCULO 40°. Para la evaluación de la formación académica se tendrán en cuenta los criterios y puntajes relacionados a continuación, respecto de los títulos adicionales al requisito mínimo exigido para cada empleo, conforme al respectivo manual de funciones, los cuales son acumulables hasta el máximo definido en el artículo 39° del presente Acuerdo para cada factor, siempre y cuando se encuentren relacionados con las funciones del empleo:

1. **Educación Formal:** En la siguiente tabla se describe la puntuación que puede obtener un aspirante con la presentación de Educación Formal que exceda el requisito mínimo y que se encuentre debidamente acreditada:

a) **Empleos del Nivel Profesional:** La sumatoria de los puntajes parciales no podrá exceder de 40 puntos.

| Título Nivel | Doctorado | Maestría | Especialización | Profesional |
|--------------|-----------|----------|-----------------|-------------|
| Profesional | 40 | 25 | 20 | 15 |

b) **Empleos de los niveles Técnico y Asistencial:** La sumatoria de los puntajes parciales no podrá exceder de 30 puntos.

| Título Nivel | Profesional | Especialización Tecnológica | Tecnólogo | Especialización Técnico | Técnico | Bachiller |
|--------------|--------------|-----------------------------|-----------|-------------------------|---------|--------------|
| Técnico | 10 | 20 | 30 | 20 | 20 | No se puntúa |
| Asistencial | No se puntúa | 20 | 30 | 20 | 30 | No se puntúa |

2. **Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano:** La Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano se calificará teniendo en cuenta el número total de Programas certificados y relacionados con las funciones del empleo, de la siguiente manera:





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO.
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

**COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA –
CUCEA**

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

| Número de programas certificados | Puntaje Nivel Profesional | Puntaje Nivel Técnico y Asistencial |
|----------------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| 5 ó más | 5 | 10 |
| 4 | 4 | 8 |
| 3 | 3 | 6 |
| 2 | 2 | 4 |
| 1 | 1 | 2 |

3. Educación Informal: La Educación informal, se calificará teniendo en cuenta el número total de horas certificadas de cursos relacionados con las funciones del empleo, tanto para los cargos del nivel técnico y asistencial, como para el nivel profesional, de la siguiente manera:

| INTENSIDAD HORARIA | PUNTAJE MÁXIMO |
|-----------------------|----------------|
| 160 o más horas | 10 |
| Entre 120 y 159 horas | 8 |
| Entre 80 y 119 horas | 6 |
| Entre 40 y 79 horas | 4 |
| Hasta 39 horas | 2 |

PARÁGRAFO UNO. Los eventos de formación en los que la certificación no establezca intensidad horaria, no se puntuarán.

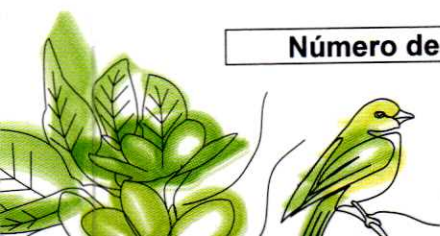
PARÁGRAFO DOS. En la educación informal se puntuarán los eventos de formación relacionados con las funciones del respectivo empleo y no se tendrán en cuenta los cursos de inducción, reinducción, ni los cursos de ingreso y/o promoción que se dicten con ocasión de los procesos de selección de la entidad.

ARTICULO 41°. Para los criterios valorativos que puntúan la experiencia en la prueba de valoración de antecedentes, se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

Nivel Profesional:

| Número de meses de experiencia profesional relacionada | Puntaje máximo |
|--|----------------|
| 49 meses o más | 25 |
| Entre 37 y 48 meses | 20 |
| Entre 25 y 36 meses | 15 |
| Entre 13 y 24 meses | 10 |
| De 1 a 12 meses | 5 |

| Número de meses de experiencia | Puntaje máximo |
|--------------------------------|----------------|
|--------------------------------|----------------|





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

**COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA –
CUCEA**

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

| profesional | |
|---------------------|----|
| 49 meses o más | 15 |
| Entre 37 y 48 meses | 10 |
| Entre 25 y 36 meses | 5 |
| Entre 13 y 24 meses | 3 |
| Entre 1 y 12 meses | 1 |

Nivel Técnico y Asistencial:

| Número de meses de experiencia relacionada | Puntaje máximo |
|--|----------------|
| 49 meses o más | 40 |
| Entre 37 y 48 meses | 30 |
| Entre 25 y 36 meses | 20 |
| Entre 13 y 24 meses | 10 |
| De 1 a 12 meses | 5 |

| Número de meses de experiencia Laboral | Puntaje máximo |
|--|----------------|
| 49 meses o más | 10 |
| Entre 37 y 48 meses | 8 |
| Entre 25 y 36 meses | 6 |
| Entre 13 y 24 meses | 4 |
| De 1 a 12 meses | 2 |

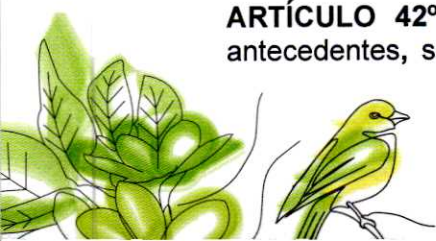
PARÁGRAFO UNO: El puntaje es acumulable hasta el máximo definido en el artículo 39° del presente Acuerdo para cada nivel.

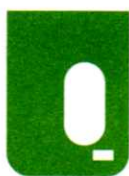
PARÁGRAFO DOS: Cuando se presente experiencia adquirida de manera simultánea, en una o varias instituciones (tiempos traslapados); el tiempo de experiencia se contabilizará por una sola vez.

PARÁGRAFO TRES: Cuando las certificaciones indiquen una jornada laboral inferior a ocho (8) horas diarias, el tiempo de experiencia se establecerá sumando las horas trabajadas y dividiendo el resultado por ocho (8).

PARÁGRAFO CUATRO: El resultado final de la prueba de Valoración de Antecedentes deberá ser ponderado de acuerdo con lo establecido en el artículo 28° del presente Acuerdo.

ARTÍCULO 42°. La publicación de los resultados de la prueba de valoración de antecedentes, se realizará en la fecha que disponga el operador de los concursos, la





COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° - 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

cual será informada con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles en su respectiva página web.

PARÁGRAFO: En la publicación de resultados de la valoración de antecedentes se informará al aspirante de manera detallada el puntaje dado en cada factor (educación y experiencia) y la discriminación sobre cada folio verificado.

ARTÍCULO 43°. Las reclamaciones que se presenten frente a los resultados de la prueba de Valoración de Antecedentes se recibirán y se decidirán por la institución de educación superior contratada para adelantar los procesos de selección, y se publicará a través de su página web.

PARÁGRAFO UNO: El plazo para realizar las reclamaciones es de cinco (5) días hábiles contados a partir del día siguiente a la publicación de los resultados.

PARÁGRAFO DOS: La Institución de Educación Superior contratada será responsable de resolver las reclamaciones y de comunicarlas al (la) peticionario(a). Para atender las reclamaciones, la universidad o institución de educación superior contratada, podrá utilizar la respuesta conjunta, única y masiva, de conformidad con la Sentencia T- 466 de 2004 proferida por la Honorable Corte Constitucional y lo previsto por el artículo 22 del Código de procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo sustituido por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015. Contra la decisión que resuelve las reclamaciones no procede ningún recurso.

ARTÍCULO 44°. En la fecha que disponga el operador contratado para adelantar los procesos de selección, informará con una antelación no inferior a cinco (5) días hábiles en su página web la respuesta a las reclamaciones presentadas.

ARTÍCULO 45°. Los resultados definitivos de la prueba de valoración de antecedentes, se publicarán en la página web del operador contratado para realizar los procesos de selección, en la fecha que se informe con antelación, por esos mismos medios.

ARTÍCULO 46°. La institución de educación superior contratada para adelantar los procesos de selección, podrá adelantar actuaciones administrativas sancionatorias por posibles fraudes, por copia o intento de copia, sustracción de materiales de prueba o intento de sustracción de materiales de prueba o suplantación o intento de suplantación, ocurridos e identificados antes, durante o después de la aplicación de las pruebas o encontrados durante la lectura de las hojas de respuestas o en desarrollo del procesamiento de resultados, caso en el cual iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.



COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

PARÁGRAFO UNO: La anterior actuación administrativa se iniciará, tramitará y decidirá en los términos del Capítulo I del Título III del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo. El resultado de las actuaciones administrativas puede llevar a la invalidación de las pruebas de los aspirantes que sean sujetos de dichas investigaciones.

PARAGRAFO DOS: Si como producto de estas actuaciones a un aspirante se le comprueba fraude o intento de fraude, copia o intento de copia, sustracción de materiales de prueba o intento de sustracción de materiales de prueba o suplantación o intento de suplantación, previo cumplimiento del debido proceso, éste será excluido del concurso en cualquier momento del mismo, inclusive si ya hiciera parte de la lista de elegibles, sin perjuicio de las demás acciones legales a que haya lugar.

ARTÍCULO 47°. ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS. La Universidad del Quindío, de oficio o a petición de parte, antes de quedar en firme la lista de elegibles podrá modificar el puntaje obtenido en las pruebas aplicadas a los participantes, cuando se compruebe por parte del operador del concurso, que hubo error, caso en el cual iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma.

La anterior actuación administrativa se iniciará, tramitará y decidirá en los términos del Capítulo I del Título Iii del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo, con el acompañamiento permanente de la institución de educación superior contratada para adelantar el proceso respectivo.

LISTA DE ELEGIBLES

ARTÍCULO 48°. Los resultados definitivos obtenidos por los aspirantes en cada una de las pruebas aplicadas durante el Concurso Abierto Méritos y de ascenso, conforme a lo previsto en el presente Acuerdo, se publicarán en la página www.uniquindio.edu.co, en el enlace Convocatorias, y en la plataforma dispuesta por el operador contratado por la Universidad del Quindío para adelantar el proceso.

ARTÍCULO 49°. La institución de Educación Superior contratada para adelantar los procesos de selección, consolidará los resultados publicados debidamente ponderados por el valor de cada prueba dentro del total del Concurso abierto de méritos y de ascenso, y la Universidad del Quindío conformará la lista de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos objeto del presente Proceso de Selección, con base en la información que le ha sido suministrada, y en estricto orden de mérito.



COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

ARTÍCULO 50°. Cuando dos o más aspirantes obtengan puntajes totales iguales en la conformación de la lista de elegibles ocuparán la misma posición en condición de empatados; en estos casos para determinar quién debe ser nombrado en periodo de prueba, se deberá realizar el desempate, para lo cual se tendrán en cuenta los siguientes criterios, en su orden:

1. Con el aspirante que se encuentre en situación de discapacidad.
2. Con quien ostente derechos en carrera administrativa.
3. Con quien demuestre haber cumplido con el deber de votar en las elecciones inmediatamente anteriores, en los términos señalados en el artículo 2 numeral 3 de la Ley 403 de 1997.
4. Con el aspirante que demuestre la calidad de víctima, conforme a lo descrito en el artículo 131 de la Ley 1448 de 2011.
5. Con quien haya realizado la judicatura en las casas de justicia o en los centros de conciliación públicos, o como asesores de los conciliadores en equidad, en los términos previstos en el inciso 2 del artículo 50 de la Ley 1395 de 2010.
6. Con quien haya obtenido el mayor puntaje en cada una de las pruebas del Concurso, en atención al siguiente orden:
 - a. Con quien haya obtenido el mayor puntaje en la prueba de competencias funcionales.
 - b. Con quien haya obtenido el mayor puntaje en la prueba de competencias básicas generales.
 - c. Con la persona que haya obtenido mayor puntaje en la prueba de competencias comportamentales.
 - d. Con el aspirante que haya obtenido mayor puntaje en la prueba de Valoración de Antecedentes.
7. La regla referida a los varones que hayan prestado el servicio militar obligatorio, cuando todos los empatados sean varones.
8. Finalmente, de mantenerse el empate, este se dirimirá mediante sorteo con la citación de los interesados, de lo cual se deberá dejar la evidencia documental.-.

ARTÍCULO 51°. A partir de la fecha que disponga la Universidad del Quindío, se publicarán oficialmente los actos administrativos que adoptan las listas de elegibles de los empleos ofertados.

ARTÍCULO 52°. SOLICITUDES DE EXCLUSIÓN DE LA LISTA DE ELEGIBLES. Dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación de la lista de elegibles, la Comisión de Personal podrá solicitar a la Universidad del Quindío, de conformidad con el literal C del Artículo 10 del Acuerdo del Consejo Superior N°011 del 26 de agosto de 2013. la exclusión de la lista de elegibles de las personas que hubiesen sido incluidas sin reunir los requisitos exigidos en las respectivas convocatorias, o con violación de reglamentos que regulen la carrera especial para el personal administrativo de la Universidad del Quindío o hechos que vayan en contra del ordenamiento legal vigente.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N° 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

PARÁGRAFO: Recibida en término la anterior solicitud, la Universidad adelantará el trámite administrativo, y excluirá de la lista de elegibles, sin perjuicio de las acciones de carácter disciplinario y penal a que hubiere lugar, si llegare a comprobar alguna situación prevista en el presente artículo.

ARTICULO 53°. MODIFICACIONES DE LISTAS DE ELEGIBLES. La Universidad de oficio o a petición de parte, mediante acto administrativo debidamente motivado excluirá de la lista de elegibles al participante en este Concurso abierto de méritos y de ascenso, cuando compruebe que su inclusión obedeció a error aritmético en la sumatoria de los puntajes obtenidos en las distintas pruebas.

La lista de elegibles, también podrá ser modificada por la Universidad del Quindío, de oficio, a petición de parte o como producto de las solicitudes de corrección de resultados o datos y reclamaciones presentadas y resueltas, adicionándola con una o más personas o reubicándola(s) cuando compruebe que hubo error, caso en el cual deberá ubicársele en el puesto que le corresponda, labor esta que deberá ser acompañada con el operador del concurso contratado para tal fin.

La Universidad del Quindío, una vez recibida la solicitud de que trata los artículos anteriores y de encontrarla ajustada a los requisitos señalados en este Acuerdo, iniciará la actuación administrativa correspondiente y comunicará por escrito al interesado para que intervenga en la misma. La anterior actuación administrativa se iniciará, tramitará y decidirá en los términos del Capítulo I del Título III del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

ARTICULO 54°. La firmeza de la lista de elegibles se produce, cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a la publicación en la página www.uniquindio.edu.co, en el enlace Convocatorias, y en la plataforma dispuesta por el operador contratado por la Universidad del Quindío para adelantar el proceso, no se haya recibido reclamación alguna ni solicitud de exclusión de la misma, o cuando las reclamaciones interpuestas en términos hayan sido resueltas y la decisión adoptada se encuentre ejecutoriada.

ARTÍCULO 55°. Las listas de elegibles se recompondrán de manera automática, una vez los elegibles tomen posesión del empleo en estricto orden de mérito, o cuando estos no acepten el nombramiento o no se posesionen dentro de los términos legales, o sean excluidos de la lista de elegibles, conforme al presente acuerdo.

ARTÍCULO 56°. De conformidad con las disposiciones del numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 del año 2019, por regla general, las listas de elegibles tendrá una vigencia de dos (2) años contados a partir de la fecha en que se produzca su firmeza total, con la excepción, de las listas de elegibles para los empleos vacantes ofertados en este proceso de selección, ocupados por servidores en condición de pre - pensionados, las cuales tendrán una vigencia de tres (3) años contados a partir de su firmeza total, de conformidad con las disposiciones del





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA

ACUERDO N.º 001
30 AGO 2024

“POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA ESTRUCTURAL Y GLOBAL DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”



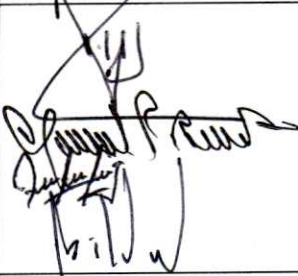
parágrafo 2 del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019.

ARTÍCULO 57°. VIGENCIA. El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su expedición y publicación en la página web de la Universidad del Quindío.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Armenia, Quindío, a los 30 AGO 2024


LUIS FERNANDO POLANÍA OBANDO
Rector y Presidente de la CUCEA

| NOMBRES Y APELLIDOS | | FIRMA |
|--|--|---|
| Proyectó: | Jorge Humberto Torres Hernández – Director Jurídico Encargado Nathalie Gallego Arturo – Profesional de la Dirección Jurídica Gloria Cristina Zuleta Rincón – Directora de Gestión Humana |  |
| Revisó: | Claudia Patricia Bernal Rodríguez – Secretaria General |  |
| Elaboró y Aprobó: | INTEGRANTES DE LA CUCEA Luis Fernando Polanía Obando Claudia Patricia Bernal Rodríguez Adalberto López González Mildred Eugenia Gutiérrez Moreno |  |
| Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el presente documento y soportes y lo encontramos ajustado en términos técnicos y administrativos; así como a las normas y disposiciones legales vigentes y, por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma respectiva. | | |

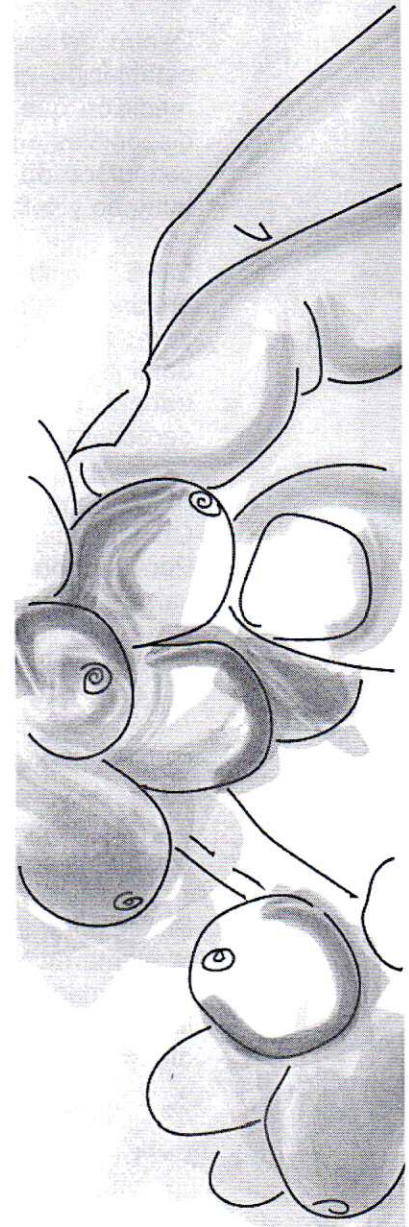


PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DE EMPLEOS PARA EL CONCURSO 2024

Dirección de Gestión Humana



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO
Res. MEN 014815 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN



UNIQUINDÍO
en conexión territorial

www.uniquindio.edu.co

INTRODUCCIÓN

Dentro de las herramientas de gestión del talento humano se encuentra técnicamente establecido el Plan Anual de Vacantes (PAV), el cual constituye una herramienta de medición que permite conocer cuántos cargos de carrera administrativa se encuentran disponibles en la Universidad del Quindío, esta información facilita la planificación de los concursos de mérito para proveer dichos cargos e incidir en la planeación del recurso humano y la formulación de políticas.

MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y como el gran factor de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados. El talento humano, es decir, todas las personas que laboran en la administración pública, en el marco de los valores del servicio público, contribuyen con su trabajo, dedicación y esfuerzo al cumplimiento de la misión estatal, a garantizar los derechos y a responder las demandas de los ciudadanos.

El PAV, aporta la información sobre empleos en vacancia definitiva en la Universidad del Quindío, respecto de la planta de personal y que pueden ser provistos en la vigencia 2024. Para su construcción, se tienen en cuenta las conformadas por el total de vacantes de carrera administrativa asignadas en: provisionalidad, encargo y sin proveer, todas por nivel jerárquico; considerando la normatividad vigente, la disponibilidad presupuestal y los lineamientos y directrices de la Universidad, con el fin de garantizar la adecuada prestación del servicio y por consiguiente la eficiente gestión de la Institución.

De esta manera el PAV se consolida como el instrumento que mide los cargos disponibles de la Universidad del Quindío para que, de esta manera la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa (CUCEA), trabaje en el desarrollo y ejecución de los concursos de méritos.

Por su parte el Plan de Previsión de Empleos analiza las necesidades que se presentan en la planta de personal, teniendo en cuenta novedades tales como vacancia, licencias de maternidad, licencias ordinarias, vacaciones acumuladas u otra situación administrativa que implique la separación del cargo por un tiempo prolongado, lo que pueda ocasionar la afectación normal del funcionamiento de un área de trabajo.

1. OBJETIVO GENERAL

Identificar y actualizar la información sobre los empleos vacantes en la planta administrativa de la Universidad del Quindío, con el propósito de planificar la provisión de los cargos para la realización del concurso de méritos abierto y de ascenso 2024, buscando disminuir el riesgo de que se altere el normal funcionamiento de las dependencias de la Universidad del



Quindío y que estas cuenten con el personal idóneo para el logro de los objetivos y las metas institucionales.

1.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar los empleos vacantes de la planta administrativa de la Universidad del Quindío.
- Actualizar la información de las vacancias en la medida en que se vayan cubriendo las mismas o se generen otras.
- Implementar estrategias de previsión de empleos, con el fin de contar con un plan de acción oportuno que permita evidenciar las necesidades de la planta acorde a las novedades que se presenten durante la vigencia.
- Vincular servidores públicos competentes, adelantando el concurso de méritos en la modalidad abierto y ascenso.
- Garantizar el adecuado funcionamiento de los servicios que se prestan.

2. MARCO NORMATIVO

El presente plan se fundamenta de acuerdo a lo establecido en la siguiente normatividad:

- ARTICULO 69 de la Constitución Política Colombiana. Se garantiza la autonomía universitaria. Las universidades podrán darse sus directivas y regirse por sus propios estatutos, de acuerdo con la ley. La ley establecerá un régimen especial para las universidades del Estado.

El Estado fortalecerá la investigación científica en las universidades oficiales y privadas y ofrecerá las condiciones especiales para su desarrollo.

El Estado facilitará mecanismos financieros que hagan posible el acceso de todas las personas aptas a la educación superior.

- Ley 30 de 1992 en su artículo 19: "Son universidades las reconocidas actualmente como tales y las instituciones que acrediten su desempeño con criterio de universalidad en las siguientes actividades: La investigación científica o tecnológica; la formación académica en profesiones o disciplinas y la producción, desarrollo y transmisión del conocimiento y de la cultura universal y nacional".
- Literal b) del Artículo 15 de la Ley 909 de 2004, el cual establece: Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas.
- Acuerdo del Consejo Superior N°011 del 26 de agosto de 2013 "Por medio del cual se expide el estatuto de personal administrativo y sistema de carrera especial para el personal administrativo de la Universidad del Quindío"



- **Artículo 11 literal b:** “Elaborar el plan anual de vacantes y programación de los concursos y presentarlo a la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa para su aprobación”.
- **Artículo 12.** La Dirección de Gestión Humana o quien haga sus veces deberá elaborar y actualizar anualmente planes de provisión del talento humano que tengan el siguiente alcance:
 - ✓ Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias.
 - ✓ Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación.
 - ✓ Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores, cuya proyección se deberá remitir a las áreas responsables de la elaboración del presupuesto anual en las fechas previstas para ello.
- Acuerdo del Consejo Superior No. 133 del 14 de junio del 2022, “Por medio del cual se determina la estructura orgánica de la Universidad del Quindío y las funciones generales de sus dependencias y se dictan otras disposiciones”.
- Acuerdo del Consejo Superior No. 134 del 14 de junio del 2022, “Por medio del cual se suprimen, crean y recategorizan unos empleos y en consecuencia se establece una nueva planta de empleos administrativos de la Universidad del Quindío y se dictan otras disposiciones”.
- Acuerdo del Consejo Superior No.135 del 14 de junio del 2022, “Por medio del cual se adopta la escala salarial aplicable para las distintas categorías de empleos administrativos permanentes de la Universidad del Quindío”.
- Acuerdo del Consejo Superior No. 137 del 15 de julio del 2022, “Por medio del cual se modifica y corrige unas disposiciones del acuerdo del consejo superior No. 134 del 14 de Junio del 2022, “Por medio del cual se suprimen, crean y recategorizan unos empleos y en consecuencia se establece una nueva planta de empleos administrativos de la Universidad del Quindío y se dictan otras disposiciones”.
- *Resolución No. 9769* del 18 de agosto del 2022, “Por medio de la cual se adopta un procedimiento para la provisión de empleos mediante encargo, para los funcionarios con derechos de carrera especial administrativa de la planta de personal de la Universidad del Quindío”.
- Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG: El cual permite dirigir, planear, ejecutar, controlar, hacer seguimiento y evaluar la gestión institucional de las



entidades públicas, en términos de calidad e integridad del servicio para generar valor público.

3. DEFINICIONES (A.C.S. 011 DEL 2013)

Vacancia Definitiva: Para efecto de provisión, se considera que un empleo está vacante definitivamente:

- a) Por renuncia regularmente aceptada.
- b) Por declaratoria de insubsistencia.
- c) Por destitución.
- d) Por revocatoria del nombramiento.
- e) Por retiro del servicio con pensión de jubilación, de vejez a invalidez.
- f) Por traslado o ascenso.
- g) Por declaratoria de nulidad del nombramiento.
- h) Por mandato judicial.
- i) Por declaratoria de vacante en los casos de abandono del empleo.
- j) Por muerte.

Vacancia Temporal: Para efecto de la provisión de empleos, se produce vacancia temporal cuando quien lo desempeña como titular se encuentra:

- a) En vacaciones.
- b) En licencia.
- c) En comisión, salvo en la de servicio.
- d) Cuando se encarga al empleado de otro empleo desligándolo de las funciones que ejerce.
- e) En los casos de suspensión en el ejercicio del empleo.
- f) Por incapacidad médica expedida por la entidad competente.

Empleos públicos de carrera especial administrativa: Corresponde a todos los empleos de la institución que no sean empleos docentes, de libre nombramiento, de periodo o trabajadores oficiales.

Empleos públicos de libre nombramiento y remoción: Son empleos de libre nombramiento los que correspondan a alguno de los siguientes criterios:

- a. Los de dirección, conducción y orientación institucionales, cuyo ejercicio implica la adopción de políticas o directrices así: Vicerrectores, Directores de Oficina, Secretario General, directores de Centros o Institutos y Jefes de Oficinas Asesoras.
- b. Los empleos cuyo ejercicio implica especial confianza, que tengan asignadas funciones de asesoría institucional, asistenciales o de apoyo, que estén al servicio directo e inmediato del rector, siempre y cuando se encuentren adscritos a su despacho.





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO
Res. MEN 014815 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

Plan Anual de Vacantes

- c. Los empleos cuyo ejercicio implica la administración y el manejo directo de bienes, dineros y/o valores de la institución. Los profesionales encargados de administrar los Centros de atención tutorial en ciudades diferentes a la sede principal de la Universidad del Quindío.
- d. Los Asesores adscritos a los despachos de las Vicerrectorías.
- e. Los demás que determine el Consejo Superior en su acto de creación.

Empleos públicos de periodo fijo: Los determinados por el Estatuto General y Estatuto Electoral de la Universidad, tales como: Rector, Decanos, Directores de Programa y los demás que se establezcan en la normatividad aplicable.

Trabajadores Oficiales. Quienes se encuentren vinculados con actividades de mantenimiento, conservación y construcción de edificaciones en el campus universitario.

FORMAS DE PROVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEO:

Nombramiento Provisional: Es aquel que se realiza para proveer de manera transitoria un empleo de carrera, con personal no seleccionado mediante el sistema de méritos.

Encargo: Corresponde a la designación temporal de un empleado de carrera para asumir, total o parcialmente, las funciones de otro empleo de carrera vacante por falta temporal o definitiva de su titular, de carrera y de los de libre nombramiento y remoción, desvinculándose o no de las funciones propias de su cargo. El encargo constituye una de las formas de provisión transitoria de los empleos de carrera y de los de Libre Nombramiento y Remoción.

Mientras las vacantes son provistas de manera definitiva mediante concurso de mérito, se continuará con la provisión transitoria de empleo mediante la figura de encargo prevista en el artículo 17 de Acuerdo del Consejo Superior 011 de 2013, Estatuto de Personal Administrativo y Sistema de Carrera Especial para el Personal Administrativo de la Universidad del Quindío y reglamentada mediante la Resolución de Rectoría No. 9769 del 18 de Agosto del 2022, "Por medio de la cual se adopta un procedimiento para la provisión de empleos mediante encargo, para los funcionarios con derechos de carrera especial administrativa de la planta de personal de la Universidad del Quindío", o aquella que la modifique y/o sustituya.

Así mismo de manera excepcional y únicamente cuando no fuere posible su provisión a través de encargo con servidores públicos de carrera administrativa se llevarán a cabo nombramientos provisionales.

4. CLASIFICACIÓN DE LOS EMPLEOS SEGÚN LA NATURALEZA DE LAS FUNCIONES:

Los empleos de la planta de personal administrativo se encuentran clasificados en los siguientes niveles jerárquicos: Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico



y Nivel Asistencial, lo anterior atendiendo a la naturaleza general de sus funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño:

- **Nivel Directivo:** Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de dirección general, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos.
- **Nivel Asesor:** Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección de la Rama Ejecutiva del orden nacional.
- **Nivel Profesional:** Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier disciplina académica o profesión, diferente a la formación técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que, según su complejidad y competencias exigidas, les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión, control y desarrollo de actividades en áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.
- **Nivel Técnico:** Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.
- **Nivel Asistencial:** Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio de actividades de apoyo y complementarias de las tareas propias de los niveles superiores, o de labores que se caracterizan por el predominio de actividades manuales o tareas de simple ejecución.

5. RESPONSABILIDAD

La responsabilidad en la elaboración y presentación del Plan Anual de Vacantes, así como de su actualización cada vez que se produzcan las mismas, estará a cargo de la Dirección de Gestión Humana de la Universidad del Quindío o a quien haga sus veces.

6. METODOLOGÍA

El Director Administrativo (a) de Gestión Humana de la Universidad del Quindío deberá anualmente presentar el Plan Anual de Vacantes, al Rector o cuando el Rector de la Universidad así lo requiera, para su posterior aprobación por la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa - CUCEA.

En este caso el presente documento se presenta para adelantar un concurso de méritos, por lo que el PAV se presenta con corte al 31 de Julio de 2024, con el fin de tener información idónea para la toma de decisiones.

El Plan de Previsión de Empleos se presentará por parte del Director (a) Administrativo (a) de Gestión Humana de la Universidad del Quindío anualmente cuando se presente el Plan Anual de Vacantes.



7. DESARROLLO DEL CONTENIDO TÉCNICO:

El Plan Anual de Vacantes, busca mantener actualizada toda la información concerniente a la planta de personal vigente de la Universidad del Quindío, detallando el número de vacantes que se presentan, clasificados por nivel jerárquico.

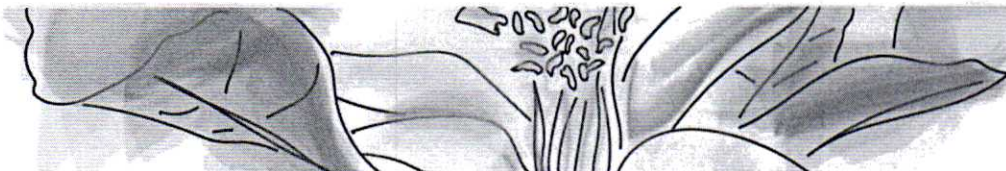
Vale indicar que la información sobre las vacancias se actualiza en la medida en que se vayan cubriendo las mismas o se generen otras, y de esta manera se podrá establecer cuáles son las necesidades de planta, para el cabal cumplimiento de las funciones de la entidad, y el plan de previsión de empleos se basa en la información que se tenga certeza en este caso con corte al 31 de julio de 2024.

8. ANALISIS DE LA PLANTA

Dentro de las funciones asignadas al máximo organismo de dirección y gobierno de la Universidad del Quindío, a través del Acuerdo del Consejo Superior N° 005 de 2005, se encuentra la de definir la estructura organizacional académica, administrativa y financiera de la Institución, razón por la cual a través del Acuerdo del Consejo Superior No.133 del 14 de junio de 2022 se establece la estructura orgánica de la Universidad del Quindío y las funciones generales de sus dependencias y se dictan otras disposiciones; dicho acto administrativo modificó la estructura orgánica de la institución, la cual a partir de la fecha de su expedición, desarrolla el modelo burocrático piramidal con enfoque a resultados de creación de valor público y fundamentado en procedimientos organizacionales armonizados con ella, enfocados a sus ejes sustantivos de docencia, investigación y extensión, con el respaldo de los procesos estratégicos y de apoyo, en el marco de un sistema de control interno de gestión y resultados, de acuerdo con las recomendaciones del estudio técnico elaborado en el año 2021 y 2022, por el consultor externo, lo que llevó a que la planta de personal administrativo pasara de contar con 345 cargos administrativos a 453.

Es importante anotar que la Universidad del Quindío cuenta con: planta estructural o funcional para los empleos de los niveles Directivo, Asesor y Profesional. Entre tanto, los demás empleos del nivel técnico y todos los del nivel asistencial se conforman como planta global o flexible. Esto quiere decir que tanto el nivel directivo como el nivel profesional se denomina como planta estructural, esto es, asignados a una dependencia y proceso. La planta global para el nivel técnico y asistencial permite la movilidad horizontal y el traslado entre dependencias y procesos con un acto administrativo simple, que no hará necesaria la modificación del manual de funciones.

La conformación de una planta global o flexible para los empleos de los niveles técnicos y asistencial, permite difundir las habilidades y destrezas adquiridas en cada cargo para difundirlas horizontalmente de acuerdo a las necesidades del servicio. Esto quiere decir que los empleos que hacen parte de la planta global o flexible tienen funciones genéricas que podrán desempeñar en las distintas dependencias de la universidad y asignados a los diferentes procesos, sin embargo, es de anotar que por las características especiales de la Universidad del Quindío, es necesario contar con técnicos operativos con perfiles



específicos para el desarrollo de funciones en dependencias tales como laboratorios, institutos y centros de investigación, entre otros.

Mediante el Acuerdo del Consejo Superior No 134 del 14 de junio de 2022, se suprimieron, se crearon y se recategorizaron unos empleos y como consecuencia se estableció una nueva planta de empleos administrativos en la Universidad del Quindío, que posteriormente fue modificada por el Acuerdo del Consejo Superior No 137 "Por medio del cual se modifica y corrige unas disposiciones del acuerdo del consejo superior no. 134 del 14 de junio de 2022 "Por medio del cual se suprimen, crean y recategorizan unos empleos y en consecuencia se establece una nueva planta de empleos administrativos de la Universidad del Quindío y se dictan otras disposiciones"

La planta administrativa de empleos de la Universidad del Quindío, actualmente está conformada por un total de cuatrocientos cincuenta y tres (453) cargos, distribuidos en los siguientes niveles:

| NIVEL | CANTIDAD | PARTICIPACIÓN |
|--------------|------------|---------------|
| Directivo | 82 | 18,10% |
| Asesor | 1 | 0,22% |
| Profesional | 151 | 33,33% |
| Técnico | 59 | 13,02% |
| Asistencial | 160 | 35,32% |
| TOTAL | 453 | 100% |

Tabla 1. Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de Julio de 2024
Fuente: Dirección de Gestión Humana

La planta de empleos administrativa de la Universidad de Quindío, se distribuye según el tipo de cargo, así:

| TIPO DE VINCULACION | CANTIDAD | PORCENTAJE |
|------------------------|------------|-------------|
| Carrera Administrativa | 354 | 78% |
| Libre Nombramiento | 60 | 13% |
| De Período | 39 | 9% |
| TOTAL | 453 | 100% |

Tabla 2. Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de Julio de 2024
Fuente: Dirección de Gestión Humana





De los cuatrocientos cincuenta y tres (453) cargos de la planta de empleos administrativos de la Universidad del Quindío, trescientos cincuenta y cuatro (354) son de carrera administrativa, los cuales se encuentran distribuidos de la siguiente forma:

| TIPO DE VINCULACION | CANTIDAD | PORCENTAJE |
|---|------------|-------------|
| En Encargo en vacante definitiva | 22 | 6,21% |
| En Encargo en vacante temporal | 2 | 0,56% |
| En Propiedad | 53 | 14,97% |
| En Provisionalidad | 213 | 60,17% |
| Provisionalidad en Vacante Temporal | 27 | 7,63% |
| En periodo de prueba | 14 | 3,95% |
| Vacantes | 17 | 4,80% |
| Vacante Temporal | 2 | 0,56% |
| Pendientes por posesión concurso 2022 | 1 | 0,28% |
| Pendientes por nombramiento concurso 2023 | 3 | 0,85% |
| TOTAL | 354 | 100% |

Tabla 3. Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de Julio de 2024
Fuente: Dirección de Gestión Humana

En la tabla anterior, se puede evidenciar que para la vigencia 2024, existen varias novedades de personal, producto de los concursos de méritos realizados en las vigencias 2022 y 2023, es así que, de la vigencia 2022, falta aún por posesionar un cargo profesional universitario, pues se encuentra en proceso para agotar lista de elegibles; en la actualidad el cargo se encuentra en vacancia definitiva sin personal vinculado en provisionalidad. Así mismo; de la vigencia 2023 se encuentra pendiente de posesión 3 cargos, pues pidieron prorroga. Igualmente, para el año 2023 se ofertaron 14 cargos para concurso abierto y 6 para concurso de ascenso, de los cuales 4 fueron declarados desiertos y 2 continuaron en concurso, por lo cual, dentro de la planta, estos 4 cargos continúan vacantes.

PLAN ANUAL DE PREVISIÓN DE EMPLEOS

La Dirección de Gestión Humana, analiza a partir de la previsión de empleos, las necesidades que se presentan en la planta de personal, teniendo en cuenta novedades tales como vacancia, servidores en proceso de retiro forzoso, licencias ordinarias, u otra situación administrativa que implique la separación del cargo por un tiempo prolongado, lo que pueda ocasionar la afectación normal funcionamiento de un área de trabajo. Se precisa que el total de la planta administrativa compuesta por 453 cargos, se encuentra presupuestada. A continuación, se presenta el estado de la planta, de la Universidad del Quindío, el cual refleja los empleos provistos con su correspondiente tipo de nombramiento y a su vez vacantes disponibles con corte al 31 de julio del año 2024.



De los trescientos cincuenta y cuatro (354) cargos de carrera administrativa, setenta y ocho (78) de ellos están provistos con funcionarios inscritos en el Registro Interno del Sistema Especial de Carrera Administrativa de la Universidad del Quindío, vinculados de la siguiente manera:

| TIPO DE VINCULACION | CANTIDAD | PORCENTAJE |
|---------------------|-----------|-------------|
| En Propiedad | 53 | 68% |
| En Encargo | 24 | 31% |
| En Comisión | 1 | 1% |
| TOTAL | 78 | 100% |

Tabla 4. Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de julio de 2024
Fuente: Dirección de Gestión Humana

De los trescientos cincuenta y cuatro (354) cargos de carrera administrativa, doscientos cincuenta y dos (252) se encuentran ocupados por funcionarios en provisionalidad en vacantes definitivas, cargos ocupados encargos en vacantes definitivas y vacantes definitivas, así:

| DETALLE POR SITUACIÓN DEL CARGO | TOTAL CARGOS PARA CONCURSO |
|---|----------------------------|
| Provisionales en vacantes definitivas | 213 |
| Cargos en encargo en vacantes definitivas | 22 |
| Vacantes | 17 |
| TOTAL VACANTES | 252 |

Tabla 5. Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de Julio de 2024
Fuente: Dirección de Gestión Humana

Los doscientos cincuenta y dos (252) cargos aptos para salir a concurso de méritos, se distribuyen por niveles así:

| NIVEL | PROVISIONALES | VACANTES | EN ENCARGO | TOTAL POR NIVELES | PORCENTAJE |
|--------------|---------------|-----------|------------|-------------------|----------------|
| Profesional | 96 | 9 | 6 | 111 | 44,05% |
| Técnico | 32 | 5 | 4 | 41 | 16,27% |
| Asistencial | 85 | 3 | 12 | 100 | 39,68% |
| TOTAL | 213 | 17 | 22 | 252 | 100,00% |

Tabla 6. Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de Julio de 2024
Fuente: Dirección de Gestión Humana

- **FUNCIONARIOS CON 3 AÑOS O MENOS PARA CUMPLIR LA EDAD DE PENSIÓN:**

A continuación, se relacionan los funcionarios que, para el 31 de julio de 2024, contaban con 3 años para cumplir la edad de pensión (54 años mujeres y 59 años hombres); esto





con el fin de poder planear la previsión de empleos y así garantizar la continuidad del servicio. Es importante anotar que previo a tomar decisiones sobre los cargos a ofertar, se deben analizar la situación particular de cada servidor, con relación a la condición de pre pensionado.

| Cédula | Nombres | Apellidos | Fecha de Nacimiento | Edad | Sexo | fecha ingreso |
|----------|-----------------|---------------------|---------------------|------|------|---------------|
| 24495930 | LUZ STELLA | BETANCOURT GUAPACHA | 1/12/1960 | 64 | F | 26/10/2006 |
| 41899122 | ALBA ELENA | SALCEDO PRIETO | 20/02/1962 | 62 | F | 22/08/2012 |
| 24496634 | MARIETTA | VELASQUEZ RODRIGUEZ | 27/08/1964 | 60 | F | 26/02/2008 |
| 41907634 | MARTHA PATRICIA | PENAGOS OCAMPO | 29/06/1965 | 59 | F | 1/02/2011 |
| 4466673 | ROBERTO | RODAS CASTANO | 29/11/1958 | 66 | M | 1/03/2004 |
| 38255972 | SORAYA | JARAMILLO HERRAN | 6/12/1960 | 64 | F | 1/03/2004 |
| 25020208 | MARIA SUSANA | FORERO COLORADO | 27/09/1967 | 57 | F | 8/03/2013 |
| 41911790 | ELIZABETH | TORRES MORALES | 10/09/1966 | 58 | F | 1/03/2004 |
| 7526729 | LUIS FERNANDO | MURIEL RODRIGUEZ | 2/06/1955 | 69 | M | 9/02/1989 |
| 4407135 | JOSE ENRIQUE | ARIAS GIRALDO | 11/08/1958 | 66 | M | 1/08/2005 |
| 93287908 | JAVIER ALFONSO | BELTRAN HENAO | 17/01/1963 | 61 | M | 24/06/2015 |
| 38261352 | OLGA PATRICIA | HERNANDEZ BELTRAN | 8/05/1960 | 64 | F | 5/02/2003 |
| 24603732 | LUZ MERY | PALACIO CASTAÑO | 9/06/1967 | 57 | F | 1/03/2004 |
| 25020235 | ADRIANA | GONZALEZ GALLEGO | 27/02/1967 | 57 | F | 2/03/2004 |
| 38870271 | ALEXANDRA | LOAIZA ZAMORA | 26/05/1967 | 57 | F | 1/09/1990 |
| 41911780 | FRANCY JULIETH | OSPINA | 6/05/1967 | 57 | F | 15/03/2004 |
| 25020491 | YANETH | VASQUEZ MARTINEZ | 19/08/1968 | 56 | F | 1/03/2004 |
| 41915745 | GLORIA STELLA | GUZMAN WALTEROS | 11/01/1969 | 55 | F | 20/01/2016 |
| 41915766 | MARTHA LILIANA | GIRALDO MENDEZ | 1/12/1968 | 56 | F | 1/03/2004 |
| 42893049 | NURY HELENA | QUINTERO ESCOBAR | 30/01/1968 | 56 | F | 2/02/2009 |
| 41921194 | MARIA FABIOLA | PEREZ CARVAJAL | 10/02/1970 | 54 | F | 12/02/2001 |
| 7537825 | JOSE OTONIEL | GARCIA VELEZ | 29/10/1961 | 63 | M | 5/01/2015 |
| 9806090 | DIEGO ALONSO | GOMEZ BUITRAGO | 8/02/1963 | 61 | M | 1/08/2018 |
| 41929246 | MARIA CONSUELO | TOBAR LONDOÑO | 11/11/1970 | 54 | F | 1/02/2012 |
| 41919752 | OLGA LUCIA | OSORIO ALVAREZ | 6/08/1970 | 54 | F | 10/11/2017 |
| 41919545 | NATALIA | JARAMILLO ROBLEDO | 15/07/1970 | 54 | F | 14/04/1993 |
| 41921852 | MARIA MERCEDES | LOPEZ GUERRERO | 2/07/1970 | 54 | F | 17/01/2023 |
| 24810106 | MARTHA CECILIA | CASTAÑO COTRINA | 9/06/1970 | 54 | F | 10/04/2023 |
| 41921563 | MARTHA LILIANA | HERRERA POVEDA | 22/04/1970 | 54 | F | 10/02/1992 |
| 41919426 | LUZ ADRIANA | LEON MOLINA | 12/11/1969 | 54 | F | 02/01/1996 |
| 41916848 | DIANA PATRICIA | JIMENEZ GIRALDO | 5/10/1969 | 54 | F | 08/03/1993 |
| 7546448 | LUIS DIEGO | MORALES RIOS | 22/02/1965 | 59 | M | 01/03/2004 |
| 7546871 | HERNAN | RIVERA CHAVEZ | 15/02/1965 | 59 | M | 01/02/2012 |
| 94251406 | MANUEL SALVADOR | GIRALDO BENAVIDEZ | 17/07/1965 | 59 | M | 08/08/2018 |

Tabla 7. Matriz Personal con 3 años para cumplir edad de pensión, Fecha de Corte: 31 de julio de 2024 Fuente: Dirección de Gestión Humana



- **Licencias no remuneradas**

A 31 de julio del año 2024, se cuenta con licencia no remunerada de María Susana Forero Colorado, funcionaria en provisionalidad, aprobada por 24 días hábiles aprobada mediante resolución de rectoría No. 13149 del 30 de julio por el periodo comprendido entre el 12 de agosto al 13 de septiembre de 2024.

Licencia no remunerada de la Señora Ana María Garzón Varón, funcionaria vinculada en provisionalidad, aprobada mediante resolución No. 13082 del 27 de junio de 2024, por 60 días hábiles del 15 de julio al 8 de octubre de 2024.

CONCURSO 2024

Antecedentes

En la universidad del Quindío se han venido realizando desde el año 2021 un concurso de méritos abierto y de ascenso, así:

- Para la vigencia 2021, se llevó a cabo convocatoria pública para proveer 21 empleos vacantes y concurso de ascenso para 9 plazas de la planta administrativa, de los cuales, los 21 cargos vacantes fueron suplidos en su integridad mediante el concurso público abierto, y los 9 de ascenso fueron declarados desiertos.
- Para la vigencia 2022, se llevó a cabo convocatoria pública para proveer 14 vacantes y concurso de ascenso para 6 plazas de la planta administrativa, de los cuales 14 cargos fueron suplidos en su integridad mediante el concurso público abierto y 1 cargo provisto mediante concurso de ascenso, por lo que fueron declarados desiertos los 5 restantes, mediante Resolución de Rectoría número 10652 del 19 de enero del año 2023.
- Para la vigencia 2023, se llevó a cabo convocatoria pública para proveer 14 vacantes y concurso de ascenso para 6 plazas de la planta administrativa, de los cuales 14 cargos fueron suplidos en su integridad mediante concurso público abierto y 2 cargos provistos mediante concurso de ascenso, por lo que fueron declarados desiertos los 4 restantes mediante Resolución de Rectoría número 12792 del 30 de abril de 2024.

Dentro de los hitos fundamentales en la evolución de la Universidad del Quindío se encuentra la acreditación de alta calidad, recibida en el año 2018, luego de un proceso decidido por parte de toda la comunidad académica para autoevaluarse y transitar hacia un camino de mejora continua, lo cual le ha permitido ser la única institución de educación superior - IES del departamento acreditada de alta calidad, y en el selecto grupo del 30% de las IES del país con este reconocimiento.

La acreditación de alta calidad de la Universidad del Quindío, fue renovada en el año 2022 y otorgada por un periodo de 6 años más hasta el año 2028, de igual forma, 15 programas





académicos de la Universidad del Quindío cuentan con acreditación de alta calidad y en este momento se está trabajando en obtener la primera acreditación de carácter internacional.

Cabe resaltar que la acreditación, además de ser un reconocimiento especial a las instituciones de educación superior y programas académicos, se convierte en un motor de transformación social a través del fortalecimiento de la oferta de formación, investigación y extensión con los más altos estándares de calidad, lo cual es muy relevante en los procesos de desarrollo regional, específicamente en mejorar factores como la competitividad¹ y la innovación.

Ahora bien, el proceso de acreditación de alta calidad institucional y de programas académicos, de acuerdo con el Consejo Nacional de Educación Superior – CESU, específicamente el Acuerdo 02 del año 2020 “Por el cual se actualiza el modelo de acreditación en alta calidad”, supone el cumplimiento de una serie de factores, características y aspectos, frente a los cuales, su evaluación integral permite reconocer una institución o un programa académico como de alta calidad. Es así como, uno de los doce factores a evaluar en los procesos de acreditación institucional de alta calidad es el de gobierno institucional y transparencia, el cual señala:

Factor 2. Gobierno Institucional y Transparencia

*Una institución de alta calidad, de acuerdo con su naturaleza jurídica, identidad, misión, tipología y contexto, se reconoce por tener un gobierno que ofrece **estabilidad institucional** y que se ejerce a través de un sistema de normas, reglamentos, políticas, estrategias, decisiones, estructuras y procesos, dirigidos a servicio de los intereses generales y al cumplimiento de su misión y proyecto educativo institucional, o lo que haga sus veces, bajo criterios de ética, efectividad, calidad, integridad, transparencia, inclusión, equidad y **participación de los miembros de la comunidad académica**. Resaltado fuera de texto.*

Como se aprecia, la estabilidad institucional corresponde a uno de los elementos sustanciales que permite un buen gobierno institucional, en esa medida, la estabilidad institucional no solo está dada por los componentes reglamentarios o la estructura de procesos, sino también y de forma significativa, por la participación de los miembros de la comunidad académica, quienes a través de su conocimiento, experiencia en la institución, sentido de pertenencia y valores, permiten consolidar estos procesos de autoevaluación y mejora continua, los cuales son en todos los casos de largo plazo.

Reafirmando lo anterior, el factor 3, Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional, definidos dentro de los lineamientos del proceso de acreditación institucional, señala en su característica 9, más específicamente sobre la estabilidad administrativa, lo siguiente:

*“Característica 9. Capacidad de gestión. La institución de alta calidad se reconoce porque demuestra que la gestión se ejerce con liderazgo y que sus orientaciones están claramente definidas, son conocidas por los distintos estamentos y contribuyen efectivamente a **la estabilidad administrativa de la institución y a la***

¹ <https://www.cronicadelquindio.com/noticias/economia/acreditacion-de-uniquindio-mejor-la-competitividad-del-departamento-asegur-experto>



continuidad de sus políticas académicas asociadas a currículo, resultados de aprendizaje, créditos y actividades, políticas de gestión institucional y bienestar, y políticas de investigación, innovación y creación.”

Claramente, los lineamientos en el proceso de acreditación de alta calidad, advierten como uno de los pilares fundamentales la estabilidad institucional y específicamente la administrativa, entendiendo que las apuestas de alta calidad requieren de equipos de trabajo con continuidad, “estables”, los cuales se han formado y han adquirido la experiencia y fortalecido su sentido de pertenencia que permitan el logro de las políticas, planes y programas, que generalmente son apuestas de mediano y largo plazo, por lo que cambios abruptos podrían generar un impacto negativo en dicha estabilidad y consigo poner en riesgo la continuidad en el proceso de mejora continua e incluso la misma acreditación de alta calidad.

Finalmente, cabe mencionar, que aunque los procesos de autoevaluación y mejora continua involucran en sí mismo la gestión del cambio, es necesario advertir que cambios significativos en el personal que ha venido trabajando dichos procesos de mejora, definitivamente traerán consigo efectos negativos en los resultados institucionales y traerían un riesgo muy alto, que para el caso de la Universidad del Quindío correspondería a mantener su oferta de alta calidad, e incluso mantener su reconocimiento como institución de alta calidad, lo cual debería mitigarse a través de procesos de gestión del cambio que impliquen planificación y gradualidad, de tal forma que se pueda advertir en la gestión del riesgo y se adelanten las acciones de mitigación necesarias.

Con base en lo anterior, y con el fin de conservar la curva de aprendizaje, y evitar se vea afectada la prestación del servicio, se ha venido realizando el concurso de méritos de manera paulatina, lo que facilita el espacio para generar acciones que permitan identificar y mitigar el riesgo asociado al cambio del personal administrativo en las diferentes dependencias que integran la Universidad del Quindío.

PRINCIPIOS:

El Estatuto de Personal Administrativo, señala en su artículo 2, los principios y criterios generales que deberán desarrollarse para la carrera administrativa de la Universidad, así:

“Igualdad: Según el cual el ingreso a los empleos de carrera en la Universidad se brindará en igualdad de oportunidades, sin discriminación de ninguna índole, particularmente por motivos como credo político, raza, religión o género.

Mérito: Según el cual, el acceso a cargos de carrera en la Universidad y la permanencia en los mismos, estarán determinados por la permanente demostración de las calidades académicas y la experiencia, el buen desempeño laboral y la observancia de buena conducta de los empleados que pertenecen a la carrera y de los aspirantes a ingresar a ella. La permanencia en los cargos de carrera especial administrativa exige la calificación satisfactoria en el desempeño del empleo, el logro de resultados





y realizaciones en el desarrollo y ejercicio de la función pública y la adquisición de las nuevas competencias que demande el ejercicio de la misma.

Cumplimiento: Todos los empleados deberán cumplir cabalmente las normas que regulan la función pública universitaria y las funciones asignadas al empleo.

Evaluación: La permanencia en los cargos exige que el empleado público de carrera especial administrativa se someta y colabore activamente en el proceso de evaluación personal e institucional, de conformidad con los criterios definidos por la entidad.

Promoción de lo público: Es tarea de cada empleado la búsqueda de un ambiente colaborativo, de trabajo en grupo y de defensa permanente del interés público en cada una de sus actuaciones y las de la Administración Pública universitaria. Cada empleado asume un compromiso con la protección de los derechos, los intereses legales y la libertad de los ciudadanos."

DESARROLLO

Teniendo en cuenta que para el presente año se deben sacar a concurso de méritos un total de 20 cargos, para dar cumplimiento a la orden judicial emanada por el Juzgado Segundo Administrativo Oral del Circuito de Armenia, dentro del medio de control de acción de cumplimiento que cursa en el despacho con radicado número 2013-41 1, en el que actúa como accionante: Fabio Cagua Castellanos (Sindicato de Trabajadores administrativos Uniquindío) y demandado: Universidad del Quindío, se deben adelantar los respectivos procesos administrativos, tendientes a la implementación del régimen de carrera especial al interior de la institución. Dado que el 30% de los cargos debe ofertarse en concurso de ascenso, se determina que 14 cargos deben presentarse para concurso abierto y 6 cargos para concurso de ascenso, por lo tanto, una vez realizado el análisis con la tabla anterior que establece los porcentajes por cada uno de los niveles y así identificar de manera proporcional los cargos que se deben ofertar por niveles, a continuación, presenta la relación de número de cargos por niveles que se debe ofertar:

| NIVELES | Total cargos disponibles por niveles | porcentaje por niveles | # cargos concurso abierto | # cargos concurso ascenso |
|--------------|--------------------------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------|
| PROFESIONAL | 110 | 43,65% | 6 | 3 |
| TECNICO | 42 | 16,67% | 2 | 1 |
| ASISTENCIAL | 100 | 39,68% | 6 | 2 |
| TOTAL | 252 | 100% | 14 | 6 |

Tabla 8. Matriz Planta de Personal, Fecha de Corte: 31 de julio de 2024

Fuente: Dirección de Gestión Humana



9. ACCIONES:

La Universidad del Quindío en aras de dar cumplimiento a lo dispuesto en el presente plan anual de vacantes, tendrá en cuenta como acciones las siguientes:

- Elaborar Listas de Vacantes definitivas, provisionales en vacantes definitivas y encargos.
- Seleccionar el operador para la realización del concurso de méritos.
- Realizar el concurso de méritos con todas sus etapas.
- Nombrar a las personas que hayan superado las etapas del concurso, de acuerdo al orden dispuesto en la lista de elegibles.

10. PRODUCTOS

Con la ejecución del presente plan, la Universidad del Quindío genera los siguientes resultados y/o productos:

- Listado de vacantes definitivas actualizado.
- Listado de provisionales en vacantes definitivas.
- Listado de cargos en encargo.

11. INDICADORES

- Documentos aprobados, socializados e implementados.
- Proceso de contratación para la implementación del concurso de méritos.
- Nombramiento y posesión de los funcionarios que hayan superado el periodo de prueba.
- $(\text{Total empleos provistos en el año} / \text{Total empleos pendientes por proveer}) \times 100\%$.

Programación de los Concursos:

La Dirección de Gestión Humana, siendo el área encargada del talento humano en la administración Universitaria, y en atención al artículo 11 del Acuerdo del Consejo Superior No. 011 del 2013 que en su literal b) expresa: "Elaborar el plan anual de vacantes y programación de los concursos y presentarlo a la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa para su aprobación", presentará a esta instancia en el momento en que vaya a ser realizada la convocatoria para el concurso de méritos abierto y de ascenso del año 2024, el plan de vacantes actualizado con las vacantes a la fecha y los cargos propuestos según las necesidades de la Institución para el cumplimiento de sus objetivos misionales.

De acuerdo a lo anterior, para la vigencia 2024 se tiene previsto suplir veinte (20) vacantes y teniendo en cuenta la circular 20191000000157 del 18 de diciembre del 2019 emitida por la Comisión Nacional del Servicio Civil, donde se establecen los lineamientos para dar cumplimiento al artículo 29 de la Ley 909 del 2004, modificado por el artículo 2º. De la Ley





1960 de 2019, respecto de los concursos de ascenso (cerrados), de las 20 vacantes se convocará el 30% de las vacantes para concurso de ascenso, lo que corresponde a 6 vacantes y las restantes 14 para concurso abierto de méritos.

Para establecer los cargos que se considerarán, deben salir a concurso de ascenso se tendrá en cuenta los criterios establecidos en la circular antes mencionada, para este caso en particular, se tuvo en cuenta que se presentaran para ascenso cargos de los diferentes niveles Profesional, Técnico y Asistencial de manera proporcional, de acuerdo a los cargos vacantes que no cuentan con funcionario en propiedad, y de igual manera que para estos existieran funcionarios en carrera administrativa que pudieran optar por ellos, tanto por su formación académica, como por su experiencia laboral y conveniencia financiera, es de anotar que este análisis se realiza teniendo como base el cargo del cual es titular.

Es de anotar que para el momento de realizar la posesión en empleos se debe tener en cuenta lo reglamentado por el Decreto 498 de 2020, "ARTÍCULO 2.2.5.3.2. PARÁGRAFO 2º. Cuando la lista de elegibles elaborada como resultado de un proceso de selección esté conformada por un número menor de aspirantes al de empleos ofertados a proveer, la administración, antes de efectuar los respectivos nombramientos en período de prueba y retirar del servicio a los provisionales, deberá tener en cuenta el siguiente orden de protección generado por:

1. Enfermedad catastrófica o algún tipo de discapacidad.
2. Acreditar la condición de padre o madre cabeza de familia en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.
3. Ostentar la condición de pre pensionados en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.
4. Tener la condición de empleado amparado con fuero sindical".

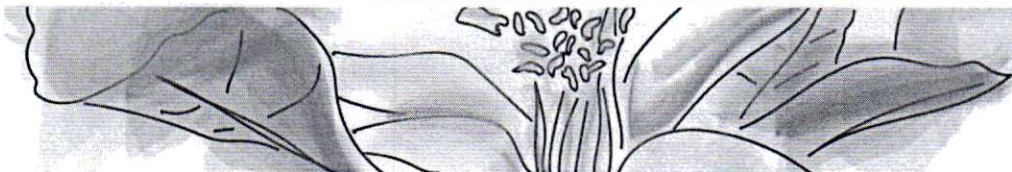
A continuación, se relacionan los cargos propuestos a la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa (CUCEA), para que sean evaluados en el concurso de ascenso:

NIVEL PROFESIONAL – ASCENSO

| Subdependencia 1 | Subdependencia 2 | Subdependencia 3 | Cargo | Código | Grado |
|---|----------------------|------------------|---------------------------|--------|-------|
| Vicerrectoría Administrativa y Financiera | Dirección Financiera | | Profesional Universitario | 2044 | 10 |
| Vicerrectoría Administrativa y Financiera | Dirección Financiera | Tesorería | Profesional Universitario | 2044 | 03 |

NIVEL TÉCNICO - ASCENSO

| Subdependencia 1 | Cargo | Código | Grado |
|--------------------------|------------------------|--------|-------|
| Donde se ubique el cargo | Técnico Administrativo | 3124 | 09 |



NIVEL ASISTENCIAL - ASCENSO

| Subdependencia 1 | Cargo | Código | Grado |
|--------------------------|----------------------|--------|-------|
| donde se ubique el cargo | Secretaria Ejecutiva | 4210 | 20 |
| donde se ubique el cargo | Secretaria Ejecutiva | 4210 | 20 |

Para el concurso abierto se analizaron diferentes variables basados en criterios tales como: necesidad, modernización, eficiencia en el servicio, distribución en los diferentes niveles jerárquicos: profesional, técnico y asistencial, de manera gradual; se tuvo en cuenta no incluir dentro de este concurso a funcionarios que les falten menos de tres (3) años para cumplir requisitos para acceder a pensión (edad y/o tiempo de servicio), acogiendo la obligatoriedad de adelantar el concurso de méritos para proveer dichas plazas, asimismo, se analizó la importancia de la estabilidad de aquellos cargos que representen un apoyo importante para los procesos de acreditación institucional. Es así como se presentan para que sean revisados, analizados y evaluados por la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa (CUCEA) los siguientes cargos:

NIVEL PROFESIONAL - ABIERTO

| Subdependencia 1 | Subdependencia 2 | Subdependencia 3 | Subdependencia 4 | Cargo | Código | Grado |
|--|---|---------------------------------------|------------------|---------------------------|--------|-------|
| Vicerrectoría Académica | | | | Profesional Universitario | 2044 | 03 |
| Dirección de Comunicaciones Estratégicas | Departamento de Comunicaciones Corporativas | | | Profesional Universitario | 2044 | 03 |
| Vicerrectoría Académica | Facultad de Ingeniería | Laboratorios | | Profesional Universitario | 2044 | 07 |
| Dirección de Tecnologías de la Información | Departamento de Sistemas de Información | | | Profesional Universitario | 2044 | 07 |
| Dirección de Comunicaciones Estratégicas | Departamento de Comunicaciones Corporativas | | | Profesional Universitario | 2044 | 10 |
| Vicerrectoría Académica | Facultad Ciencias de la Salud | Institutos y Centros de Investigación | Centro de Salud | Médico Medio Tiempo | 2085 | 16 |





NIVEL TÉCNICO - ABIERTO

| Subdependencia 1 | Cargo | Código | Grado |
|--------------------------|------------------------|--------|-------|
| Donde se ubique el cargo | Técnico Administrativo | 3124 | 17 |
| Donde se ubique el cargo | Técnico Operativo | 3132 | 14 |

NIVEL ASISTENCIAL - ABIERTO

| Dependencia | Cargo | Código | Grado |
|--------------------------|----------------------|--------|-------|
| donde se ubique el cargo | Secretaria | 4178 | 14 |
| donde se ubique el cargo | Secretaria | 4178 | 14 |
| donde se ubique el cargo | Secretaria | 4178 | 14 |
| donde se ubique el cargo | Secretaria | 4178 | 14 |
| donde se ubique el cargo | Secretaria Ejecutiva | 4210 | 20 |

Teniendo en cuenta la Ley 2418 del 9 de agosto de 2024 "Por medio de la cual se modifica el régimen de acceso y ascenso en el sistema general de carrera administrativa, se crea la reserva de plazas para las personas con discapacidad, se establece la gratitud de la inscripción para este segmento poblacional y se dictan otras disposiciones" o "Ley de reserva de plazas para personas con discapacidad".

CUPOS RESERVA PARA DISCAPACIDAD

De conformidad con lo establecido en la Ley precedente, y bajo el criterio de la reserva del 7% del número de plazas que se presentan para concurso abierto y de ascenso el porcentaje para personas con discapacidad es el siguiente:

| # cargos concurso abierto | # cargos concurso ascenso |
|---------------------------|---------------------------|
| 14 | 6 |
| 0,98% | 0,42% |

Nota: de conformidad con la Ley, se aproxima al mas favorable, por lo tanto, se presenta un (1) cargo para concurso de ascenso y un (1) cargo para concurso abierto.

Es así que, una vez analizada la estructura de la Universidad del Quindío, que como se nombró anteriormente, esta constituida por planta global y planta estructural y en aras de garantizar las condiciones para el logro de los objetivos institucionales y a su vez, garantizarle las condiciones para el desarrollo de su labor al interior de la Universidad, se propone que los cargos que por esta vez se presenten como plazas reservadas para personas con discapacidad del **concurso abierto** el siguiente cargo:



| Dependencia | Cargo | Código | Grado | Observación |
|--------------------------|-------------------------|--------|-------|----------------------------------|
| donde se ubique el cargo | Auxiliar Administrativo | 4044 | 17 | Cupo reservado para discapacidad |

Igualmente, para el **concurso de ascenso** se verifica que, dentro de la caracterización del personal administrativo de la Universidad, existan personas con discapacidad en carrera administrativa que puedan acceder al cargo que se presente como plaza reservada para personas con discapacidad, encontrando que el cargo que se presenta es el siguiente:

| Subdependencia 1 | Subdependencia 2 | Cargo | Código | Grado | Observación |
|---------------------------------------|---|---------------------------|--------|-------|----------------------------------|
| Dirección de Planeación Institucional | Departamento de Planificación Estratégica | Profesional Especializado | 2028 | 14 | Cupo reservado para discapacidad |

Estimación de los costos de personal y aseguramiento de su financiación en el presupuesto:

Para la vigencia 2024, el presupuesto aprobado en el Acuerdo del Consejo Superior de presupuesto para gastos de personal se describe en la siguiente tabla, el cual cubre los costos de la planta del personal administrativo (453 cargos) a 31 de diciembre de 2023:

| Rubro | Dirección de Gestión Humana | Presupuesto Inicial |
|--------------------------|--|---------------------|
| 2.1.1.01.01.001.01.02 | Sueldos Administrativos | \$ 19.150.225.887 |
| 2.1.1.01.01.001.01.03 | Trabajo Suplementario | \$ 50.000.000 |
| 2.1.1.01.01.001.01.04 | Pensiones y Jubilaciones | \$ 4.562.207.611 |
| 2.1.1.01.01.001.04.01 | Subsidio de Alimentación | \$ 138.937.680 |
| 2.1.1.01.01.001.05.01 | Auxilio de Transporte | \$ 208.250.112 |
| 2.1.1.01.01.001.06.02 | Prima de Servicios Administrativos | \$ 776.553.898 |
| 2.1.1.01.01.001.07.03 | Bonificación por Servicios Prestados Administrativos | \$ 430.594.721 |
| 2.1.1.01.01.001.08.01.02 | Prima de Navidad Administrativos | \$ 2.193.883.134 |
| 2.1.1.01.01.001.08.02.02 | Prima de Vacaciones Administrativos | \$ 1.105.349.849 |
| 2.1.1.01.01.002.12.01 | Prima de Antigüedad | \$ 29.591.173 |
| 2.1.1.01.01.002.21.01.04 | Calzado y Vestido de Labor | \$ 147.006.800 |
| 2.1.1.01.01.002.21.01.05 | Primas Extralegales | \$ 24.489.247 |
| 2.1.1.01.01.002.21.01.06 | Prima Técnica Administrativos | \$ 105.444.932 |
| 2.1.1.01.02.001.02 | Pensión Administrativos | \$ 2.438.035.270 |
| 2.1.1.01.02.002.02 | Salud Administrativos de Planta | \$ 1.726.941.650 |
| 2.1.1.01.02.003.02 | Cesantías Administrativos de Planta | \$ 1.855.465.403 |
| 2.1.1.01.02.004.02 | Caja de Compensación Administrativos de Planta | \$ 752.535.255 |



| Rubro | Dirección de Gestión Humana | Presupuesto Inicial |
|-----------------------|--------------------------------------|---------------------|
| 2.1.1.01.02.005.02 | ARL Administrativos de Planta | \$ 111.255.851 |
| 2.1.1.01.02.006.02 | ICBF Administrativos de Planta | \$ 589.401.442 |
| 2.1.1.01.03.001.01.02 | Vacaciones Personal Administrativo | \$ 833.349.323 |
| 2.1.1.01.03.001.03.01 | Bonificación Especial por Recreación | \$ 109.710.254 |

Tabla 11. Matriz Presupuesto, Fecha de Corte: 31 de diciembre de 2023

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

A continuación, se relaciona el presupuesto asignado para la vigencia 2024, para la realización del concurso de méritos abierto y de ascenso, lo que garantiza el recurso para la realización del concurso para proveer 20 cargos:

| Rubro | Dirección de Gestión Humana | Presupuesto Inicial |
|--------------------------|--|---------------------|
| 2.1.1.02.01.001.01.03.03 | Implementación Carrera Administrativa (Concursos Abiertos y de Ascensos) | \$ 762.751.080 |

Tabla 12. Matriz Presupuesto, Fecha de Corte: 31 de diciembre de 2023

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Finalmente, es pertinente mencionar que la información aquí consignada es la que reposa en las bases de datos de la Universidad del Quindío, en la Dirección de Gestión Humana a 31 de julio del año 2024 y es un documento técnico que se presenta para análisis, revisión y aprobación.

Proyectó y Elaboró:  Gloria Cristina Zuleta Rincón
Directora Administrativa de Gestión Humana





DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

Tel: (57) 6 735 9300 Ext 319
Carrera 15 Calle 12 Norte
Armenia, Quindío – Colombia
gestionhumana@uniquindio.edu.co

UNIQUINDÍO, en conexión territorial

Carrera 15 Calle 12 Norte Tel: (606) 7 35 93 00 Armenia - Quindío - Colombia

www.uniquindio.edu.co